

URTEKO TXOSTENA



GIPUZKOAKO GIZARTE
LANGINTZAREN ELKARGO OFIZIALA
COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO
SOCIAL DE GIPUZKOA

INFORME ANUAL



GIPUZKOAKO GIZARTE LANGINTZAREN ELKARGO OFIZIALA
COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE GIPUZKOA

Javier de Barkazitegi Kalea, 21, sol. art. C

20010 Donostia

943 47 32 87

gipuzkoa@cgtrabajosocial.es www.trabajosocialgipuzkoa.org



AURKIBIDEA

1.- ELKARGOIA, NORTZUK GARA?

- Organigrama
- Ohiko Batzar Orokorra
- Gobernu Batzordearen bilerak
- Elkargokidetzaren egoera
 - ▶ Elkargokide kuota murriztuak
 - ▶ Elkargokide izatea nahitaez
 - ▶ Elkargokide kuotaren desgrabazioa

- Bilerak, jardunaldiak eta hainbat jarduera
 - ▶ Collegium. Gerentzien eta arlo teknikoen topaketa.
 - ▶ Elkargoarteko urteko bilera. EAEko Elkargoak eta Nafarroa

- Lantaldeak /Ekarpenak / Partaidetza
 - ▶ Oinarrizko Gizarte Zerbitzuetako arduradunak
 - ▶ Lanbide profila
 - ▶ Ikerketa – GLaren egoera haurrak eta nerabeak babesteko sistemari
 - ▶ Osakidetza. Gizarte Lana osasun arloan
 - ▶ Etxebizitza duina
 - ▶ Lege proiektua. Estatuko Administrazioaren Funtzio Publikoa
 - ▶ Eusko Jaurlaritzaren Haur eta Nerabeen Legea

2.- ELKARGOKIDEENTZAKO ZERBITZUAK

- Informazioa eta aholkularitza profesionala
- Lan eskaintzen kudeaketa
- Liburutegia
- Etengabeko prestakuntza
- Elkargoak Euskaraz

3.- DEONTOLOGIA PROFESIONALA: HERRITARRENTZAKO BERMEA

- Batzorde Deontologikoa

4.- ERAKUNDEEN PARTE-HARTZEA ETA ORDEZKARITZA

- Gizarte Langintzaren Kontseilu Orokorra
- Elkargoartekoak.
- Eusko Jaurlaritza
- Udalak
- Unibertsitateak eta Elkargo Profesionalak
- Beste batzuk

5.- PRESTAKUNTZA

- Prestakuntzak 2024

6.- GIZARTE LANGINTZARI BALIOA EMANEZ

- Gizarte Langintzaren Munduko Eguna
- Gizarte Laneko Estatuko Sariak

AURKEZPENA

Gipuzkoako Gizarte Langintzaren Elkargo Ofizialak 2024. urteari dagokion Jardueren Memoria aurkeztu du, erronka eta eskaera sozialetara etengabe egokitzeak zehaztutako urtea izan da.

Dokumentu honek urtean zehar garatutako ekintza nagusiak biltzen ditu, gure erakundeak Gipuzkoan eta EAE mailan Gizarte Langintza indartzeko eta profesionalizatzeko duen konpromisoa islatuz.

2024an zehar, gure elkargokideen eta gizartearen beharrei erantzuteko helburuarekin lan egin dugu, hainbat erakunderekin prestakuntza, aholkularitza, ikusgarritasun eta lankidetzarako ekimenak bultzatuz. Gainera, arreta berezia jarri dugu gizarte-baldintzak hobetzen eta lanbidea agerian jartzen lagunduko duten proiektu berrien garapenean, hala nola osasunaren eta espetxeen arloan egindako aldarrikapenak, EHUrekin sinatutako Hitzarmen berria eta lanbidean gizarte-peritu gisa askatasunez jarduteari buruzko Gida bat argitaratzea, besteak beste.

Memoria honen helburua da gure jardueren, lorpenen eta erronken ikuspegi zehatza ematea, hausnarketarako eta kontuak aurkezteko tresna gisa. Bertan, egindako ekintza nagusiak, lortutako helburuak eta datorren urtean gure lana gidatuko duten lan-ildoak nabarmentzen dira.

Etokizunera begira jarrita, gizarte-ongizatearen eta Gizarte Langintza gizarte bidezkoago e bat eraikitzeke funtsezko lanbide gisa aitortzearen alde lan egiten jarraitzeko konpromisoa berritzen dugu.

Gobernu Batzordeak eskerrak eman nahi dizkizue, alde batetik, azken urte honetan Gizarte Lana hobetzen eta defendatzen modu batera edo bestera parte hartu eta lagundu duzuen elkargokide guztiei.

Aldi berean, lerro hauek aprobetxatu nahi ditugu Gobernu Batzordean parte hartzera prest dauden elkargokideei deialdi bat egiten diegu, batzarkide gisa sartzeko plaza libreak baititugu batzordean.

Une ezin hobea da gure lanbidean eta elkargokide guztien ongizatean zuzenean eragiten duten erabakietan aktiboki parte hartzeko. Gobernu Batzordean parte hartuz, zure proposamenen eragina zuzena da, eta garapen profesionalerako tresna bat izan daiteke. Tresna horrek aukera ematen dizu arlo berrietan hazteko eta ikasteko eta ezagutzen dituzun lan-arloetan ekarpenak egiteko, bai eta kolektiboari laguntzeko ere, ingurune inklusiboagoa, dinamikoagoa eta gure kolektiboaren interesekin bat datorrena bultzatzeko.

Era berean, guztiok Elkargoak sortutako parte-hartze guneetan parte hartzera animatzen zaituztegu, gure lanbidea hobetzeko ahaleginak bateratzearen alde lan eginez eta Gipuzkoa eta Euskadiko biztanleen gizarte beharrei erantzungo dien kalitatezko gizarte zerbitzu publiko, unibertsal eta komunitarioen sistema baten alde.

Gobernu Batzordea



ELKARGOA, NORTZUK GARA?

ASANBLADA OROKORRA
Elkargokideak

GOBERNU BATZORDEA

Lehendakaria: Rosa Ugalde

Lehendakariordea: Itziar Arana

Diruzaina: Estibaliz Iruretagoiena

Idazkaria: Oihane Arcelus

Bokalak: Soraya Ronqillo
Haizea Baltasar
Lexuri Badiola
Loreto Vinuesa

IDAZKARI TEKNIKOA
Leire Irastorza

ADMINISTRAZIOA
Elena Agirre

OHIKO BATZAR OROKORRA

Elkargokideen Batzar Orokorra Elkargoan bertan egin zen 2024ko apirilaren 29an, eta 12 elkargokide bertaratu ziren.

Bertan, **Elkargoaren lan, sexu eta/edo genero-jazarpenaren aurkako Protokoloa** aurkeztu zen, errespetuzko lan-espazioa bermatzeko tresna gisa. Bertan, askatasunerako, intimitaterako, duintasunerako, osasunerako, sexu-askatasunerako eta osotasun fisikorako eskubideak urratzen dituzten egoerak prebenitzen eta jorratzen dira.

Elkargokide guztientzako Erantzukizun Zibileko Aseguru baten estalduraren garrantziaz eztabaidatu zen, eta gastu horri aurre egiteko elkargoaren kuota 6€ igotzea onartu zen.

GOBERNU BATZORDEAREN BILERAK

2024an, Gobernu Batzordea 9 aldiz bildu da, data hauetan:

- Urtarrilaren 11
- Otsailaren 19a
- Martxoaren 12a
- Apirilaren 15a
- Maiatzaren 20a
- Ekainaren 24a
- Uztailaren 15a
- Irailaren 16a
- Urriaren 21a
- Azaroaren 18a
- Abenduaren 19an

ELKARGOKIDETZAREN EGOERA

Elkargokide-kopurua 2024ko abenduaren 31n: **799** elkargokide.

Baja-kopurua 2024an: **33 (8 erretiroak dira)**.

Alta-kopurua 2024an: **82**

Jarduneko elkargokideez gain, **102** profesional erretiratu ditugu

2024. urtean elkargoko kideen kopuruak nabarmen egin du gora 2023. urtearekin alderatuta, eta, beraz, azken urteetako goranzko joerari eutsi zaio. Alta gehienak modu telematikoa kudeatu dira (%70), eta txikiagoa da bulegoetara aurrez aurre kolegiatzeko hurbiltzea nahiago izan duten pertsonen ehunekoa (%30).

Modu telematikoa elkargokide egin diren elkargokide berriei bilera baterako deia egiten zaie (online eta/edo aurrez aurre), elkargoaren funtzionamendua ezagutu dezaten eta elkargoko kide egiteari eta horrek dakarrenari buruz izan ditzaketen zalantzak argitu ditzaten.

- **Elkargoaren kuota murriztuak**

Gobernu Batzordeak aldi behin aztertzen ditu lan-eremuan gertatzen diren egoerak, eta elkargoaren kuota murriztua balia dezaketen kasuak zabaltzea baloratzen da. Langabezia egoteaz gain, familia ugaria edo guraso bakarrekoa izatea aurreikusten da, eta/edo seme-alabak edo senideak zaintzeko eszedentzia edo lanaldi-murrizketan egotea, edo gizarte-prestazioren bat jasotzea. Egoera guztiak behar bezala egiaztatu behar dira. Beste kasuistika batzuk, hala nola aldizkako kontratuak edo egoera bereziak, Idazkaritzak baloratzen ditu.

2024an gure elkargokideen benetako lan-egoera zehaztasun handiagoz jasoko duen barne-azterketarik egin ezin izan bada ere, ideiak mahai gainean jarraitzen du eta kuota murriztuak (lanaldi partzialak dituzten profesionalak, adibidez) balia ditzaketen lan-egoerak zabaltzearen bideragarritasuna aztertuko da.

Beste behin ere, adierazi behar da Elkargoak murriztapen horiek aplikatzen dituela Elkargoaren kuotetan, baina behin baino gehiagotan eskatu arren, Gizarte Laneko Kontseilu Orokorrak ez duela deskontu hori aurreikusten kuoten likidazioan (ekainean eta abenduan), eta, beraz, aparteko gastu nabarmena dakarkiola Elkargoari.

Prezio murriztua Elkargoak eskainitako prestakuntzetan ere jasotzen da.

Aurrekolegiazioaren figurari dagokionez, eta EAEko hiru Elkargoek lortutako akordioaren bidez, Gizarte Laneko hirugarren mailako ikasleak eta laugarren mailako ikasleak ere sartzea erabaki zen 2023an. 2024an aurrekolegiazio bat egin da, baina espero dugu figura hori pixkanaka ezarriko dela datozen urteetan, unibertsitateen laguntzarekin. Izan ere, gure ustez, unibertsitateek funtsezko zeregina dute ikasleak lanbide-elkargoetara hurbiltzeko.

- **Elkargoko kide izatea nahitaez**

Gizarte-langileok elkargoko kide izateko legezko betebeharra dugu, gure lurraldean gizarte-langile gisa lanbidez jardunez gero, zerbitzu horiek erakunde publiko edo pribatu batean edo lanbidearen jardun librean eman arren. 2024an nahitaezko elkargoko kide egiteko kanpaina bat abiarazi genuen, probintziako erakunde publiko eta pribatu guztietara zabaldu genuena, eta harrera ona izan zuena, nabarmena izan baitzen kanpaina abiarazi ondorengo hilabeteetan elkargoko kide izan zirenen kopurua.

Era berean, elkargoan baja eskatu duten pertsoneri, indarrean dagoen araudiaren berri argi eta garbi ematen duen inprimaki zehatz bat bete behar dutenei eta lehen aldiz elkargoko kide egiten direnei, elkargoaren berezko funtzionamenduaz gain, elkargoko kide izatea nahitaezkoa dela jakinarazten zaie, gizarte-langile gisa kontratatuta badaude edo eginkizun berberak betetzen badituzte.

Bestalde, Elkargoaren bidez lan-eskaintzak zabalitzen dituzten erakundeek badakite kontratatutako pertsonen elkargokide izateko baldintza bete beharko dutela.

- **Elkargoaren kuotaren desgrabazioa errenta-aitorpenean**

Estatuko gainerako erkidegoetan ez bezala, EAEko foru-ogasunek ez dute aurreikusten elkargoko kuota desgrabatzeko aukerarik, lanbidearen jardun librean ez bada. Aurreko urteetan, Elkargoak idazkiak bidali dizkio Gipuzkoako Foru Ogasunari, gai hori berriz azter dezan, baina beti jaso da ezezko erantzuna, Foru Ogasunak bere eskumen irizpideak argudiatuz.

Gai horrek desabantaila-egoeran uzten gaitu gainerako lurraldeen aurrean, eta bidegabekeria da gure kolektiboarentzat eta EAEko hainbat profesioletako elkargokide diren gainerako profesionalentzat.

2023an, Euskal Autonomia Erkidegoko Nekazaritzako Ingeniari Teknikoen Elkargo Ofizialak ekimen bat proposatu zuen gai horri modu komunean heltzeko, eta Gipuzkoako Elkargoak bat egin zuen ekimen horrekin, EAEko elkargo ezberdinek idatzi amankomun bat bidaliz zegokion Ogasunari kuotak desgrabatu ahal izateko eskaera luzatuz. Idatzi hau maiatzean aurkeztu zen hiru Ogasunetan eta Gipuzkoako aldundiak aurrez ere honelako eskaera jaso zutela eta baloratuko zutela aukera hau erantzun zuten. 2025ean eskaera honi jarraipena egingo diogu.

BILERAK, JARDUNALDIAK ETA HAINBAT JARDUERA

2024 urtean, Gobernu Batzordeko kideek Elkargoaren Kudeaketa eta Prestakuntza Batzordearen bilerak egin dituzte. Hiru Elkargoetako Batzordeko kideek ere batera parte hartu dute Lehen Mailako Osasun Arretako Gizarte Lanaren figura defendatzeko prentsaurreko batean, Kontseiluak eta beste Elkargo batzuek, Gizarte Lanak eta Osasunak, EHUren Jardunaldiak eta Arabako Elkargoak, Collegium Madridek eta hainbat webinarsek antolatutako jardunaldietan. Bilerak ere egin ditugu elkargokideekin, lantaldeekin, sindikatuekin, alderdi politikoekin... aholkularitza emateko eta eskatzeko eta/edo Gizarte Langintzatik gure ekarpenak azaldu eta aldarrikatzeko.

Collegium Prestakuntza, Gerentzien eta Arlo Teknikoen Topaketa



Gerentzien eta Arlo Teknikoen IV. Topaketa Madrilen egin zen, Gizarte Lanaren Kontseilu Orokorraren egoitzan, maiatzaren 29an eta 30ean. Gipuzkoako Elkargoetako bi langileak bertaratu gara. Urteko topaketa horiek plangintza estrategikoan ezagutza berriak eskuratzeko aukera ematen digute, eta, horrez gain, esperientziak trukatzeko dituzte gainerako elkargoen arduradunak diren beste autonomia-erkidego batzuetako lankideekin. Bi jardunaldi bizi izan genituen, eta horietan talde gisa aritu ginen. Era guztietako jarduerak egin genituen, elkargokidetzak, parte hartzera eta autozaintzara bideratuak.

EAEko eta Nafarroako Elkargoak



Joan den urtarrilaren 12an, EAEko hiru Elkargoak Iruñera joan ginen Nafarroako Elkargoaren egoitza berria ezagutzera eta elkargoen arteko bilera bat egitera, ideiak eta proiektuak bateratzeko. Lan-goiz honetan, datozen hilabeteetan gure ibilbide-orria zehatuko duten ildo estrategikoak ezarri nahi ditugu, Gizarte Langintza ikusarazten jarraitzeko konpromiso argiarekin.

Haur eta nerabeenganako indarkeriaren aurkako Euskal Estrategia 2022/2025



Estibaliz Iruretagoiena Gobernu Batzordeko kideak Eusko Jaurlaritzak antolatutako "Haurren eta nerabeen aurkako indarkeriaren aurkako euskal estrategia" jardunaldian parte hartu zuen joan den apirilaren 25ean, Bilbon.

LANTALDEAK

Oinarrizko Gizarte Zerbitzuetako arduradunak – 2024ko jarduerak

2024an, Oinarrizko Gizarte Zerbitzuetako arduradunen taldeak hiru bilera egin zituen. Aurten, 2023an bezala, "**Kontratazio publiko sozialki arduratsua**" izeneko berariazko prestakuntza antolatu zen, talde horretako elkargokideek eskatuta. Irailean eta urrian eman zen, 20 orduko iraupenarekin, eta 10 elkargokidek parte hartu zuten, gehienak lantalde horretako kideak.

Kontratazio publikoaren erantzukizun soziala tresna estrategikoa da gizarte- eta lan-politikak eraginkortasunez bultzatzeko. Gizarte Laneko profesionalek askotan administrazio publikoetako beste profesional batzuekin egiten dituzte lizitazio horiek. Horregatik, arlo horretan prestakuntza espezializatua izateko beharra baloratzen da, baita administrazioetan lan egiten duten beste profesional batzuek ere prestakuntza hori izan dezaten bultzatzea ere, eta, helburu horrekin, prestakuntza hori Eudeli proposatu zitzaion.

Talde hau dinamizatzen jarraituko da, Oinarrizko Gizarte Zerbitzuetako arduradunek premiak antzeman, zalantzak argitu, jardunbide egokiak partekatu eta eskura dauden zerbitzu eta programei buruzko informazioa tartekatzeak aukera izan dezaten.

Lanbide-profila

2024. urtean, Oinarrizko Gizarte Zerbitzuetan lan egiten duten elkargokideen hainbat kontsulta jaso ditugu, esku-hartze psikosozialeko eta sozioedukatiboko zerbitzuetan (ELZ, etab.) lan egiten duten profesionalen profil profesionala ezartzeko moduari buruz (lizitazio publikoen bidez azpikontratatzeko), egungo erregulazioan oinarrituta.

2022an, dokumentu bat egin genuen, eta Eusko Jaurlaritzari eskatu genion, Euskadiko Gizarte Zerbitzuei buruzko Legearen 78.3 artikuluan ezarritakoaren arabera, GZESaren Prestazio eta Zerbitzuen Katalogoa aplikatzeko beharrezkoak diren lanbide-jarduerak gauzatzeko lanbide-kualifikazio egokiak zehazteko.

Lege-garapen hori oraindik ez da gauzatu 2024an, eta Eusko Jaurlaritzarekin adierazi dutenez, helburua Gizarte Zerbitzuei buruzko Lege berri bat egitea da, lanbide-profila bezalako gaiak arautu

eta hobetzeko, eta ekarpenak egin ahal izateko. 2024ko hauteskudeen ondoren, Nerea Melgosa sailburu berri bat dago, eta harekin bilera bat egiten saiatuko gara hiru elkargoak aurkezteko eta komunikazio-bideak ireki ahal izateko.

2024an, LABeko eta CCOOko sindikatuekin ere bilera bat egin dugu Hedatzenek proposatu dioten Gipuzkoako Gizarte Esku-hartzearen lanbide-sailkapen berriari buruzko negoziazioei buruz. Bilera horretan, berriz ere azaldu genuen egungo egoera zein den, eta legegintzaz arautu beharra dagoela. Sindikatuek ikuspegi hori partekatzen dute.

Gizarte-lanak haurrak eta nerabeak babesteko sisteman duen egoerari buruzko ikerketa



2021ean, Kontseilu Orokorrak eta EAeko Elkargoekin batera ikerketa-lan bat hasi zen, Estatu osoan haurrak eta nerabeak babesteko eremuan gizarte-lanak egiten duen lan profesionalaren ezagutzan sakontzeko.

Gipuzkoan EZIAk kudeatzen dituen erakundeak Gizarte Langintzaren profila baztertu zuen haurren babesgabetasun-egoerak koordinatzeko eta baloratzeko funtzioak egiteko, psikologiaren eremuari eksklusibotasuna emanaz eta gure figura profesionala baztertuz, azken hori hainbat urtez aritu baita eginkizun horiek betetzen. Ikerketa honen bidez, gizarte langintzak haurren babesgabetasun-egoeren koordinazioan eta balorazioan dituen funtzioak nabarmendu nahi dira, hausnarketa

teorikoa eta praktikoa egiteko eta, horrela, esku hartzeko eremu espezializatu horretan egiten dugun lana defendatzeko eta argudiatzeko Aldundiaren eta dagokion erakundeen aurrean.

2024ko azaroaren 20tik 22ra bitartean, Caceresen egin zen Haur eta Nerabeen VI. Mundu Biltzarra, 20 herrialdeko 400 hizlarik baino gehiagok parte hartuta. Bertan, Álvaro Gallok, Gipuzkoako elkargokideak eta Kontseilu Orokorreko kideak, haurrak eta nerabeak babesteko sisteman gizartelanak duen egoerari buruzko azterlana aurkeztu zuen.

Azterlan honen emaitzen bidez, Gipuzkoako Elkargoak argudiatu eta defendatuko du, administrazio publikoen aurrean, gure kolektiboaren lanbide-gaikuntza, haurren babesgabetasun-egoerak koordinatzeko eta baloratzeko eginkizunak betetzeko, eta, horrela, gure kolektiboa psikologiako profesionalekiko jasaten ari den diskriminazioarekin amaitzeko.

Osakidetza – Gizarte Lana Osasun arloan



Osasun arloko Gizarte Langintza eremu profesional bat da, non gure figurak 40 urte baino gehiago daramatzen lanean osasun sistema publikoan, baina oraindik ez da Osasun Arloko lanbide gisa onartu. Elkargoak zenbait ekintza abiarazi zituen 2022an, Osakidetzaren 8/2014 Instrukzioaren ondorioz

(gizarte-langileek historia kliniko eskuratzeko dituzten zailtasunak) bizi zen egoeraren ondorioz, Gizarte Langintzako profesionalik ez zegoelako Lehen Arretan.

Osasun sistemak zenbait plaza amortizatzeko arriskua, Mendaroko Ospitalean gertatu zen bezala. Azken kasu horretan, zentro horretako profesionalen, eskualdeko pazienteen eta Gizarte Langintzako Elkargoen aldarrikapenen ondoren, gizarte laneko plaza horri eustea lortu zen.

2023an, Eusko Legebiltzarreko Osasun Batzordean agertzeko eskatu genuen, eta agerraldia Amaia Apraizek eta Gotzon Villañok egin zuten 2024ko otsailaren 21ean, gizarte-langileen egungo egoera zein den eta Osakidetzan betetzen ditugun eta bete ditzakegun eginkizunak zein diren azaltzeko.

Ezinbestekotzat jotzen dugu Gizarte Lana osasun-arretan egotea, eta, beraz, honetarako lan egingo dugu, onartezina iruditzen baitzaigu 7 Gizarte Langile bakarrik egotea EAE mailan Lehen Mailako Arretan, eta Osasun Mentalean eta Ospitaleetan ematen den arreta soziala ere indartu beharrekoa izanik

- **Prentsaurrekoa**



Euskal Autonomia Erkidegoko Gizarte Langintzako 3 Elkargoez, Kontseilu Orokorrarekin batera, prentsaurreko bat eskaini genuen abenduaren 19an, salatzeko Osakidetzak Gizarte Laneko profesionalek euskal herritarrei gizarte-arreta emateko duten eskubidea oraindik ez duelako bermatzen .

Osasuneko sailburuak lehen mailako osasun-arreta indartzeko sartuko

diren lanbideei buruz berriki egindako adierazpenen ondoren, egiaztatu dugu, beste behin ere, Osasun arloko Gizarte Langintza ez dela sartu osasun-sistema publikoaren funtsezko eremu horretarako lehen mailako lanbideen artean.

Osakidetza da Estatuko osasun-sistema publiko bakarra lehen mailako arretako gizarte-arreta Gizarte Laneko zerbitzuaren bidez bermatzen ez duena, nahiz eta hala ezartzen duen eta bere zerbitzu-zorroan sartzen duen lege-erregulazioa egon.

Aurrekariak

Imanol Pradales lehendakariak euskal eragile sozialekin, sindikatuekin, patronalarekin eta Osasunaren Sektoreko Elkargo Profesionalekin biltzeko asmoa zuela jakin ondoren, Osasunaren aldeko Euskal Itunerako lan-mahaia sortze aldera, eta 2024ko uztailaren 19an Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako Elkargo Profesionalekin bilera bat egiteko deialdirik egin ez zitzaigula egiaztatu ondoren, idazki bat bidali genuen Lehendakaritzara, harekin biltzeko eta osasun-sistema publikoa hobetzen laguntzeko eta elkarrekin aurrera egiteko prest gaudela erakusteko, osasunaren esparruko alderdi sozialei balioa emateko.

Gure proposamenari esker, Alberto Martínez Osasun Kontseiluarekin bilera batera deitzea lortu genuen. Bilera horretan, Osasunerako Euskal Itunaren Mahaiaren lan-plana eta -metodologia aurkeztu zitzaizkigun, eta, azkenik, Gizarte Langintza ordezkatzuz lan mahaiean sartu ginen.



Joan den irailaren 5ean egin zen lehen saioa deitutako kolektiboekin, eta bertan aurkeztu zen Eusko Jaurlaritzak egindako **Osasun Diagnostikoa**. Horretarako, ekarpenak edo proposamenak eskatu zizkiguten hurrengo bilerarako.

Prozesuan zehar ekarpenak egiteko hiru elkargoen artean lantalde bat sortu da. Aurreikuspenen arabera, 2025 urte nekeza izango da, Elkargoak gure lanbiderako garrantzitsutzat jotzen ditugun estrategia eta batzorde guztietan parte hartuko baitu.

Etxebizitza duina

Gizarte Langileok herritarrentzako lehen mailako arretan lan egiten dugu, Administrazio Publikoko langile gisa edo Hirugarren Sektorereko erakundeen bitartez. Horrek errealitate kalteberak antzematera garamatza. Gure lanbideak pertsonen ongizatea eta eskubide sozialen errespetua bermatzeko betebeharra du.

Gaur egungo egoeran, **nahiz eta administrazio publikoek etxebizitzarako eskubide subjektiboa onartu duten, errealitatea bestelakoa da.** Herritarren eskubidea den arren, pertsona askok zailtasunak dituzte etxebizitza bat modu duinean alokatzeko edo erosteko, eta horrek kalteberatasun-egoerak sortzen ditu, oinarrizko premia hori asetzeko ezintasunak beste premia- eta kalteberatasun-egoera batzuk sortzen baititu, eta etxebizitza gizarte-arazo larri bihurtzen du.

Jakin badakigu arazo honen konponbidea egituraz eta sektore desberdinetatik egin behar dela, eta horien eskumena, batez ere, administrazio publikoei dagokiela. Orain arte jarri diren konponbideak ez dira nahikoak, eta **egunero antzematen eta artatzen ditugu gizarte-arazo larri horren ondorioz gizarte-bazterkeriako arrisku-egoeran dauden pertsona eta familiak, bereziki kolektibo kalteberenen barruan.**

Egoera kezka garri horren aurrean, elkargokide batek Elkargoari dei egin zion gai horri modu kolektiboan heltzeko, eta Gobernu Batzordeak bat egin zuen haren eskaerarekin. Jakin badakigu kolektibo profesional gisa ez dugula irtenbide zehatzik, baina gure erantzukizuna da bizi dugun errealitate gordinaren aurrean baliabideak eta neurriak aldarrikatzea, bai eta ekarpen teknikoak egitea ere, arlo horretako erreferentziatzko erakundeen proposamenak mahai gainean jarriz. Hori dela eta, gai horretan sakondu nahi zuten elkargokideei dei egin zitzaizen lehen bilera batean parte hartzeko, ikuspuntuak eta proposamenak partekatzeko, gure eskaerak eta planteamenduak gai horretan eskumena duten administrazioetara bideratu ahal izateko.

Talde bat osatu da eta 2025ean hasiko da bere ibilbidea.

Estatuko Administrazioaren Funtzio Publikoaren Lege-proiektua

Estatuko Administrazioaren Funtzio Publikoaren Lege Proiektua berrikusteko zuzenketak egiteko epea ireki zen Diputatuen Kongresuan, eta Elkargoak Kontseilu Orokorrak aurkeztutako ekarpenei alegazioak egiten lagundu zuen.

Eusko Jaurlaritzaren Haur eta Nerabeen Legea

Lege berria 2024ko otsailean onartu zen, eta Aizaro Galar, Arabako Elkargoaren Idazkaritza, aurkezpenera joan zen EAEko hiru elkargoen izenean, 2023an aurreproiektuari egindako ekarpenengatik gonbidatu gintuzten.

Aurrekariak

2022an, Eusko Jaurlaritzak Haur eta Nerabeen Legearen aurreproiektua ezagutarazi zuen, Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako Gizarte Langintzaren Elkargo Ofizialen ekarpenekin.

2023ko urriaren 16an, Leire Irastorza, Gipuzkoako Elkargoko idazkari teknikoa, eta Amaia Saez, gizarte-langilea, Eusko Legebiltzarreko Gizarte Politika eta Gazteria Batzordean agertu ziren. Aurkezpenean, gizarte-langileek adingabeekin eta gazteekin esku hartzen duten eremuak eta sektoreak azaldu ziren, eta honako hauek aldarrikatu ziren: Ongizate koordintzailearen figura euskal hezkuntza-sisteman, koordinazio-kanalen garrantzia, itxaro zerrendan sahiestea, gizarte langile eta bestelako profesionalen lan taldeak indartzeko eta lege berriaren aginduak bere gain hartu ahal izateko beharrezkoak diren aurrekontuak handitzeko eta bermatzeko beharra.

2.- ELKARGOKIDEENTZAKO ZERBITZUAK

INFORMAZIO ETA AHOLKULARITZA PROFESIONALEKO ZERBITZUA

Elkargoak aldizkako **informazio-zerbitzua** eskaintzen die elkargokide guztiei.

Astero informazio-buletin bat bidaltzen da, eta, bertan, barne, lan, prestakuntza, lege, bibliografia eta arlo orokorreko berritasun guztiak jasotzen dira.

Elkargoak ematen duen beste zerbitzu bat **aholkularitza profesionala** da. Elkargokideen eskaerak jasotzen dira; kontsulta teknikoak, administrazio-kontsultak edo kontsulta juridikoak izan daitezke.

Kontsulta juridikoetarako, Elkargoak **Gizarte Laneko Kontseilu Orokorraren Aholkularitza Juridikoaren** laguntza du, baina Estatuko 36 Elkargoei eta Kontseilu Nagusiari zerbitzua ematen dienez, erantzunak jasotzeko denbora luzatu egiten da. Gehiegizko atzerapen horiek saihesteko, 2022an ATE aholkularitzaren zerbitzu juridikoak kontratatzea onartu zen, elkargokideen lan-kontsultei erantzun azkarra eman ahal izateko. Aholkularitzarekin kontsultatzen ditugu, halaber, legeekin, araudiekin, proposamenekin, jarduketekin eta abarrekin lotutako gaiak.

LAN-ESKAITZEN KUDEAKETA

Elkargoak kudeatzen ditu zenbait bitartekoren bidez edo erakunde enplegu-emaileak berariaz eskatuta ezagutzen dituen lan-eskaintzak.

2024an, Elkargoak 31 lan-eskaintza zabaldu ditu eremu pribatuan. Elkargokideei berehala zabaltzen zaie posta elektronikoz, eta, aldi berean, Elkargoaren web-orrian argitaratzen dira. Elkargokideek soilik dute sarbidea. Erakunde kontratatzaileek badakite kontratatutako pertsonak elkargokide izan behar duela.

LIBURUTEGIA

Liburutegiak mailegu-zerbitzua eskaintzen die elkargokideei. Nahiz eta azken urte hauetan eskaera gutxi egon, mota guztietako argitalpenak bilatzeko Interneten erabilera orokorra dela eta.

ETENGABEKO PRESTAKUNTZA

Elkargoak kolektiboaren prestakuntza-beharrak jasotzen ditu eta taldearentzat interesgarriak diren gaien berariazko programazioa sustatzen du.

(Ikus memoria honetako dagokion atala)

ELKARGOAK EUSKARAZ

Gipuzkoako Elkargoak euskararen normalizazioan pausoak emateko konpromisoa hartu zuenetik, eta horretarako BASQUEPROrekin akordio bat sinatu zuenetik, **"ELKARGOAK EUSKARAZ"** delakoaren bidez, euskararen erabilerak nabarmen egin du gora, eta % 77ra iritsi da 2024an. Prestakuntza desberdinetako dokumentazio elebiduna eskaini da, batzordean euskararen erabilera areagotu da, dokumentuak prestatzerakoan eta abar.

Elkargoak Euskaraz-en bidez, elkargokideek hainbat zerbitzu eta tresna dituzte, eta zerbitzu eta tresna horiek erabil ditzakete. Zerbitzu eta tresna horien berri hileroko buletin bidez jasotzen dute.

Gainera, elkargokide bakoitzak, bere espazio pribatuan, Elkargoaren web orria dauka, euskara sustatu eta bultzatzera bideratutako jarduera osagarri batzuekin.

Urtero, erakundea Elkargoko langileekin biltzen da aurreko urtean eman duenaren balorazioa egiteko, eta hurrengo urterako erronka eta helburu berriak ezartzen dira.

Elkargoak ere parte hartzen du Euskaraldian, eta prest agertzen da lan-eremuan hizkuntza-normalizazioaren alde egiten diren ekintza guztietan.

3.- DEONTOLOGIA PROFESIONALA: HERRITARRENTZAKO BERMEA

2024an hainbat bilera egin dira Kontseilu Orokorreko Batzorde Deontologikoko kideekin, EAEko hiru elkargoen artean Batzorde Deontologiko bakarra eratzeko aholkularitza jasotzeko.

Elkargoko abokatuaren eta Kontseilu Nagusiko deontologia-batzordearen aholkularitzarekin elkargoko kideen hainbat zalantza deontologiko eta etiko argitu dira.

Era berean, ebazpen irmoa eman zitzaion Elkargoan 2023an jasotako kexa bati, horretarako eraturako Batzorde Deontologiko bat izendatuta. Horren ondoren, gomendioen dokumentu bat egin zen, alde batetik Gipuzkoako Foru Aldundiari eta elkargokideei zuzendua, eta, bestetik, Elkargoarentzako hobekuntza-proposamenen dokumentu bat.

Urtarrilaren 27an, Kontseilu Orokorrak Gizarte Lanaren Etika eta Deontologia Sarearen jardunaldia antolatu zuen Madrilen, eta bertan batzordeko kide batek parte hartu zuen online modalitatean.

Oraindik ere salaketa edo erreklamazioa oso gutxi badira ere, azken urteotan gero eta joera handiagoa ikusten da zerbitzu batean edo bestean arreta ematen dieten gizarte-langileen praxiari buruz herritarrek dituzten kexa/erreklamazioei dagokienez. Elkargoaren betebeharra da pertsona horiei eta haien eskaerei erantzutea, profesional elkargokideek beren lana behar bezala egiten dutela ziurtatzea bezala.

Gero eta beharrezkoagoa ikusten da EAEn Batzorde Deontologiko bat sortzea, lanbidearen Estatutuetan eta Kode Deontologikoan ezarritakoa aplikatzeko ahalmena izango duena.

Gipuzkoako Elkargoaren estatutuak 2000. urtekoak dira, eta premiazkoa da horiek berrikustea eta eguneratzea, baina prozesu konplexua eta garestia da, eta oraindik ez da lortu zeregin horri ekiteko beharrezko akordiorik.

4.- ERAKUNDEEN PARTE-HARTZEA ETA ORDEZKARITZA

GIZARTE LANEKO KONTSEILU OROKORRA

Gizarte Lanaren Kontseilu Orokorra Estatu osoan banatutako 36 elkargo ofizialen ordezkari-organoa da.

Elkargoko lehendakariak, Rosa Ugaldek, Gizarte Laneko Etika eta Deontologia Sarearen III. Topaketan parte hartu zuen urtarrilaren 27an.

Ekainaren 25ean egin zen elkargoen arteko "Generoa eta feminismoa" topaketan ere parte hartu zuen. Topaketa horretan, Gizarte Laneko Kontseilu Nagusiak genero-ekintzak, -ekintzak eta -estrategiak jorratu zituen, bai eta genero-ikuspegia ikastetxeetan eta, oro har, gizarte-lanean sartzeak duen garrantzia eta ekintzek eragina izateko ahaleginen batasuna ere.

2024. urtean ohiko bi batzar egin ziren Madrilan, eta bietan lehendakariak parte hartu zuen; lehena martxoaren 15ean eta 16an, eta bigarrena abenduaren 14an, abenduan.

Lehendakaritzen II. Topaketa urriaren 4an eta 5ean egin zen Bartzelonan, eta Gipuzkoako Elkargoko Rosa Ugalde lehendakariak ezin izan zuen bertaratu.

Ikerketa eta argitalpena "Izan ginelako. Bi hamarkada Gizarte Lana eraikitzeko"

Gizarte Lanaren Kontseilu Orokorrak, Unibertsitate Konplutentseko talde batekin eta Indaga kooperatibarekin batera, izaera kuantitatiboko ikerketa bat egiten du, estatistika-banaketatik abiatuta lanbidearen barruan posizio ugari daudela erakusteko. Argitalpen hau, oraingoa kualitatiboa, sortu ziren eztabaiden inguruan bildu eta sakondu nahi du.

Azterlanak lanbidean dauden jarrera eta diskurtsoen aniztasunera irekitako ikuspegi bat planteatzen du, ikuspegi mosaiko horrek dakarren aberastasunaz konbentziturik.

Gogoeta eta iritzi horiek ezagutzeak aukera ematen du etorkizunean gizarte-lanari buruz eraiki nahi dugun horizontearen ikuspegia proiektatzeko, zoritxarra eta aniztasuna gorabehera.

Gizarte-laneko profesionalen diskurtso-sistemarekiko hurbilketa mailakatua, zehatza eta lasaia.

Ikerketa honetan Gipuzkoako elkargokide Ana Sanz Diaz de Ure elkarrizketatu zuten, eta urte berean ere gure Elkargoak omenaldia egin zion, antzitasun gehien duen Gipuzkoako kidea izateagatik.

ELKARGOEN ARTEKOAK

Kontseilu Orokorrak osatzen duten elkargo guztietako lehendakariak harreman jarraitua dute lehendakaritzak komunikatzeko soilik gaitutako kanalei esker.

Idazkaritza teknikoen elkargoen arteko koordinazioari dagokionez, nabarmen areagotu da azken urteotan, eta Arabako eta Bizkaiko elkargoekiko komunikazioa etengabea da, EAE osoari dagozkion gaiak ugariak baitira. Nafarroako Elkargoarekin ere lankidetzan estuan dihardugu.

EUSKO JAURLARITZA

BILERAK	KOMISIOA	ORDEZKARIA
2024/01/31 2024/11/13	Ijito Herriaren Erabateko Sustapenerako eta Partaidetza Sozialerako Kontseilua	Oihane Jimenez (Araba)
2024/04/08	Gizarteratzeko Batzorde Iraunkorra	Laura Marin (Bizkaia)
2024/05/09	Familiaren Euskal Kontseilua	Ainhoa Resano(Bizkaia)

DONOSTIAKO UDALA

BILERAK	KONTSEILUA	ORDEZKARIA
2024/04/16 2024/11/28	Gizarte Kontseilua	Haizea Baltasar Oihane Arzellus
2024/01/29 2024/06/18 2024/12/18	Gizarte Ekintzako Kontseilu sektoriala	Leire Irastorza
2024/10/08	Zaintzak gertu	Soraya Ronquillo

Azaroaren 28an Donostiako Gizarte Kontseiluak osoko bilkura egin zuen eta araudi organikoak eta araudi organikoak ezartzen dituen karguak berritzeaz gain, II. Gizarte Kontseiluaren sariko diplomak banatu zituzten.

Hirian modu altruistan sortzen diren herritarren ekimenak ezagutarazteko eta balioesteko asmoz, Kolektiboari babesa ematen dieten proiektuen lana saritu eta nabarmendu nahi ditu ekimen honek. 11 ekimen aurkeztu dira eta ADSIS Fundazioaren Bidebieta Auzoko Guardaplatako Jubilatuen eta Erretiratuen Elkartearen Espazioak Birgaitzeko Proiektuak jaso du lehen saria.

Gure Elkargoak Basajaun Elkarteak proposatu genuen hautagai modura, besteak beste ondorengo helburu sozialak bilatzen ditu: Irabazi asmoa elikaduratik ezabatzea, elikadura aberastasunaren banaketa, elikadura-ezagutza zabaltzea, kontsumo etikoa eta iraunkorra sustatzea.

UNIBERTSITATEAK ETA ELKARGO PROFESIONALAK

- **UPV/EHUren arteko lankidetzak-hitzarmena, gizarte-ekintzako testuinguruetan gainbegiratze-titulua propioa garatzeko - Gainbegiratze-graduondoa**

UPV/EHU Gainbegiratze Graduondoko hirugarren edizioa ematen ari da ikasturtean zehar gizarte-ekintzako testuinguruetan, eta aurreko bi aldietan bezala, Gipuzkoako Elkargoak laguntza ekonomikoa eman du prestakuntza horretan 2.000 euroko ekarpenarekin, Gizarte Laneko profesionalak gainbegiratze-lanetan trebatzeak duen garrantzia dela-eta. Horri esker, trebetasun profesionalak, jardunbide egokiak eta Gizarte Zerbitzuen erabiltzaileekiko lanaren kalitatea areagotzen dira.

2023an, graduondoko hori egin zuten profesional kolegiatuen talde bat eratu zen, eta 2024an hainbat hitzaldi eskaini ditu metodologia hori ezagutarazteko eta elkargokideak gainbegiratzera animatzeko, banaka zein taldeka.

- **Practicuma: Gizarte Laneko Gradua**

EHUko Lan Harremanen eta Gizarte Lanaren Fakultateak Gizarte Laneko ikasketa-planaren practicumari buruzko kezka helarazi zion Elkargoari. Etorkizuneko profesionalen prestakuntzarako praktikak egitearen garrantzia azpimarratu zuten, eta adierazi zuten gizarte-langileen inplikazioa ezinbestekoa dela praktiken eremu horiek izatea lortzeko. Gipuzkoako Gizarte Langintzaren Kolegiotik bat egiten dugu UPV-EHUko Unibertsitateak bidalitako deialdiarekin, eta elkargoko kide guztiei dei egiten diegu Gizarte Laneko ikasleak beren lanpostuetan har zitzaten.

- **UNED ikerketa – Gizarte Lanaren Kontseilu Orokorra**

Gizarte Lanaren Kontseilu Orokorrek ikerketa bat hasi zuen 2024an UNEDekin lankidetzan: *"Gizarte-lana Espainiako Gizarte Ekintzaren Hirugarren Sektorean: orainaldia eta etorkizuneko erronkak"*. Helburu nagusia Espainiako gizarte-ekintzako hirugarren sektorearen eremuan Gizarte Laneko profesionalen lan-egoera eta horri buruz duten pertzepzioa ezagutzea da. Azterlana hainbat fasetan banatuta dago. Gaur egun, landa-lana aztertzeko lehen fasean dago, eta, zehazki, galdetegi baten bidez gizarte-langileengandik informazioa biltzen du. Gipuzkoako Gizarte Langileen parte-hartzea

eta pertzepzioa giltzarria da Estatu mailan lortuko diren emaitzetarako, eta Elkargotik elkargoko kideak animatu nahi ditugu datuak lortzeko egin beharreko inkestetan parte hartzera.

BESTEAK

Lanbide-profila – Espetxeetako Gizarte Laneko koordinazio-lanpostua

2023ko urriaren 1etik, Euskal Autonomia Erkidegoko espetxeak Eusko Jaurlaritzaren eskumenekoak dira.

2024an, Eusko Jaurlaritza espetxeetako lanpostu guztiak biltzen dituen LPZ egiten hasi zen, besteak beste, Gizarte Laneko lanpostuak eta Gizarte Langileen Koordinatzailearenak.

Jakinarazi digute baloratzen ari direla A1 kategoriako koordinatzailearen profila irekitzea, eta horrek Gizarte Lanekoak ez diren beste lanbide-profil batzuetara zabaltzea ekarriko lukeela.

EAEko hiru Elkargoek Eusko Jaurlaritzako Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailera jo dugu gure kezka eta proposamen argia adierazteko, Espetxeetako "Gizarte Langileen Koordinatzaile" lanpostua Gizarte Lanaren profilerara egokitu behar delako.

Estatu mailako lankidetzak-eskaerak

Elkargoan, masterrak edo doktorego ikasketak egiten ari diren eta Gipuzkoako elkargokideen laguntza eskatzen duten Autonomia Erkidego guztietako unibertsitateak, irakasleak eta/edo ikasleak babesten ditugu, beren proiektuak garatzeko. 2024an inkestak zabaldu ditugu gai hauei buruzko informazioa biltzeko: errefuxiatuekin gizartean esku hartzea, osasun eta gizarte arloko langileen burnout sindromea, inplikazio etikoak, adimen artifizialaren kalitateari buruzko legezko inplikazioak praktika profesioetan, erakunde publiko eta pribatuetan lan egiten duten Gizarte Langilei buruzko azterlanak...

Ildo beretik, Gizarte Laneko Graduan ematen diren irakasgaietan ezagutza eguneratuenak behar dituzten arlo zehatzak zehazteko eskatu diegu elkargokideei. Gizarte Langintzako Unibertsitateak diagnostiko bat egiten aritu dira Gizarte Laneko Graduko edukiak berrantolatzeke, graduko ikasketa planak berritzeko. Horretarako, elkargoek eta Gizarte Langintzako profesionalek beren jarduera

profesionalean tresna/trebetasun berriak hautemateak ikasketak praktika profesionalera egokitzen lagunduko luke.

Elkartasuna eta bizitegi-bazterketa

Asteroko buletinetan bere eskaerak eta beharrak zabalduz, Elkargoak laguntza irekia eman dio Hiritarron Harrera Sarea-Red de acogida ciudadana erakundeari. Sare hori oinezko herritarrez osatuta dago, eta urteak daramatza Donostiara iritsitako migratzaileekin borondatez lan egiten, gehienak kale egoeran.

Gure Elkargoak bere hautagaitza aurkeztu zuen eta duela bi urte Donostiako Gizarte Kontseiluaren Sariaren lehen edizioan herritarren ekimen onenaren lehen saria jaso zuen.

Aurrekoarekin lotuta, Elkargoak 2024aren amaieran ere jarrera hartu zuen, Kaleko Afari Solidarioak proiektuko kideek beren borondatez Donostiako hiru auzotan egiten dituzten afari banaketen inguruan izandako hainbat istiluren ondorioz. Komunikabideei bidalitako ohar baten bidez, Elkargoak salatu egiten du diskurtso arrazistak eta gorrotozkoak azaldu izana, gizarte bazterkeriaren kriminalizazioan eta oinarrizko giza eskubideen ukazioan oinarrituta.

Lanbide

EAEko hiru Elkargook Lanbiderengana jo genuen, Eusko Jaurlaritzak abian jarri zuen ekimenarekin ados ez geundela adierazteko: "Betetzea zure bermea da" kanpaina. Kanpaina horren bidez, herritar postontzi bat prestatu zen, DSBEaren eta BEZaren iruzurrezko erabilera modu anonimoan salatzeke. Gure ustez, herritarrak administrazioak berak egin beharko lituzkeen kontrol funtzioetan inplikatzean datzan ekimen horrek eragin negatiboa eta bidegabea izango luke kolektibo ahulenetan eta/edo pobrezia egoeran daudenetan, aukera gehiago izango bailukete salaketa gehien bereganatzeko, gorroto diskurtsoetatik eta anonimotasunean ezkatututa.

Dana Valencia dohaintza



Gipuzkoako Elkargoak Valentziako Gizarte Laneko Elkargoaren eta Kontseilu Orokorraren deia erantzun zion, Valentziako Danaren ondorioz kaltetutako pertsonen beharrak asetzeko dohaintzak eskatzen, eta 1.000 euroko dohaintza egin zuen.



Lan-eremuko datuen babesa

Elkargoak Datuak Babesteko Legerako kontratatutako enpresaren bidez, zein garrantzitsua den datuak lan-eremuan babestea jakinarazi diegu gure elkargokideei, eta zer betebeharrak eskatzen diren datuak legez betetzen direla eta datuen segurtasuna hobetzen dela ziurtatzeko.

Gizarte Lan Sanitarioaren Elkargoen arteko II. Jardunaldia



2024ko irailaren 19an, Gizarte Laneko Elkargoen arteko II. Jardunaldia egin zen Deustuko Unibertsitatean (Bilbo), Gizarte Laneko Kontseilu Orokorrek antolatuta eta Euskal Autonomia Erkidegoko Gizarte Langintzaren hiru Elkargo Ofizialekin lankidetzan. Oso harrera ona izan zuen, gainerako Autonomia Erkidegoetako Gizarte Langile ugari bertaratu baitziren. Osasun Sistema Nazionaleko Osasun Gizarte Lanaren Maparen emaitzak erakutsi ziren, Osasun Mentalaren, Adikzioen eta Taldeko eta Komunitateko parte-hartzearen arloko jardunbide egokiak ezagutarazi ziren, eta Gizarte Langintzaren Elkargo Ofizialetako Osasun Batzordeek egiten dituzten ekintzak partekatu ziren.

UPV/EHuren UIK udako ikastaroak

Ekainaren 7an, "Gainbegiratzearen eraikuntza eta berreraikuntza: IAPS eredua" antolatu zen, eta Jessica Resurrección Arabako Elkargoko lehendakariak parte hartu zuen hizlari gisa, EAEko Gizarte Langintzaren Elkargoak ordezkatzeko. Gipuzkoako batzordekidea eta gainbegiraketa taldeko kidea den Haizea Baltasarrek hizlari modura parte hartu zuen eta Leire Irastorzak modu onlinean parte hartu zuen, ikusle modura.

DEUSTU Donostia - Elkargoaren aurkezpena

Gipuzkoako elkargoaren aurkezpena, Deustoko Gizarte Laneko Gradu 4. mailako ikasleei (apirilaren 30a). Soraya Ronquillok, Loreto Vinuesak eta Elkargoko Idazkari Teknikoa den Leire Irastorzak parte hartu zuten. Gure ustez, garrantzitsua da ikasketak amaitzeaz eta lan munduan hastear dauden ikasleek, Elkargo Profesionala zer den eta zer egiten duen jakitea. Esparru akademikoaren eta profesionalaren arteko topagune horiei balioa eman nahi diegu, Elkargo Profesionalaren eta Gizarte Laneko Unibertsitateen arteko lankidetzak aberasgarria eta beharrezkoa delako eta kolektibo profesionalaren, unibertsitateen eta horietako ikasleen artean ezin bananduzko lotura dagoelako.

Deustuko Unibertsitatearen 2024-25 ikasturtearen hasiera (Donostiako Campusa)



Juan José Etxebarria errektorea eta Leire Irastorza, Gipuzkoako Gizarte Langintzaren Elkargo Ofizialeko Idazkari Teknikoa.

Deustuk irailaren 25ean inauguratu zuen 2024-2025 ikasturtea Donostiako campusean, lehen mailako 2.480 ikasle berrirekin, horietako asko Gizarte Laneko Gradu ikasleak. Gipuzkoako Elkargoaren Lehendakaria den Rosa Ugalde bertaratu zen ekitaldira eta berarekin, Loreto Vinuesa, Gobernu Batzordeko kidea, eta Leire Irastorza, Idazkari Teknikoa. Gure presentziarekin, ikasleei eta etorkizuneko Gizarte Langileak prestatzeaz arduratzen den irakasle talde osoari gure babesa adierazi nahi izan genien.

4. PRESTAKUNTZA

2024an, 200 elkargokide baino gehiagok parte hartu dute hainbat ikastaro/hitzalditan:

HILABETEA	IKASTAROA/HITZALDIA	HIZLARIA
Urtarrilak 17	Gainbegiratze-saio praktikoa	Gainbegiratze taldea
Urtarrilak 30	"Dibortzioak banandu arte. Ongi dibortzitzen hasteko gida "	Leire Lizarraga
Urtarrilak 31 - Apirilak 30	Gizarte Segurantzaren prestazioen kudeaketa praktikoa II	Francisco Javier Moreno Fernández
Otsailak 15	Gradu Amaierako Lanaren aurkezpena "Indarkeria matxista eta amatasuna (online	Olatz Esnaola
Otsailak 21-28	Arriskuan edo babesik gabe dauden gazteekin eta haien familiekin esku hartzea	Norbera
Martxoak 5	Adinkide aurkezpena	Myriam López Ansorena
Martxoak 7	Elkargokideentzako Erantzukizun Sozialeko Aseguruari buruzko hitzaldia.	Brokers 88
Martxoak 19	Gizarte Lanaren Munduko Eguna ospatzea	
Maiatzak 16	Hitzaldia "Estresa"	David Mustieles Muñoz
Apirila-maiatza	Suizidioaren aurre hartzea Gizarte Langintzatik	Aidatu
Maiatza-ekaina	BALORA	Raúl Merino y Eli Murugarren

Ekainak 6	Aurkezpena. Gizarte Lan forentsearen hastapena.	Josefa Moreno
Iraila-azaroa	Gizarte Lan Forentsea. Peritazio sozialak	Josefa Moreno
Irailak 12	Ikuspegi sexologikoa sartzea esku-hartze sozialaren praktikan	Maite Higuero
Urriak 1,8 y 15	""Euskadiko gizarte-bazterkeria baloratzeko tresna tekniko komuna" BARE	Alvaro Gallo eta Itxaso Terceño
Urriak 28-29	Migrazioa eta osasun mentala ikuspegi psikologiko eta psikosozialetik	SAPPPIR eta Joseba Antxotegi
Urria-azaroa	Gizarte-laneko suposizio praktikoak	Charo Ovejas

5. GIZARTE LANGINTZARI BALIOA EMANEZ

GIZARTE LANGINTZAREN HIZTEGIA



Elkargoak Euskaraz erakundearekin lankidetzan, eta txostenak/idatziak egiteko bi hizkuntzak erabiltzen dituzten Gizarte Langileen egunerokoa errazteko, ahalik eta osatuen eta eguneratuena dagoen hiztegia argitaratu genuen, Gizarte Lanaren esparruan gehien erabiltzen diren terminoekin.

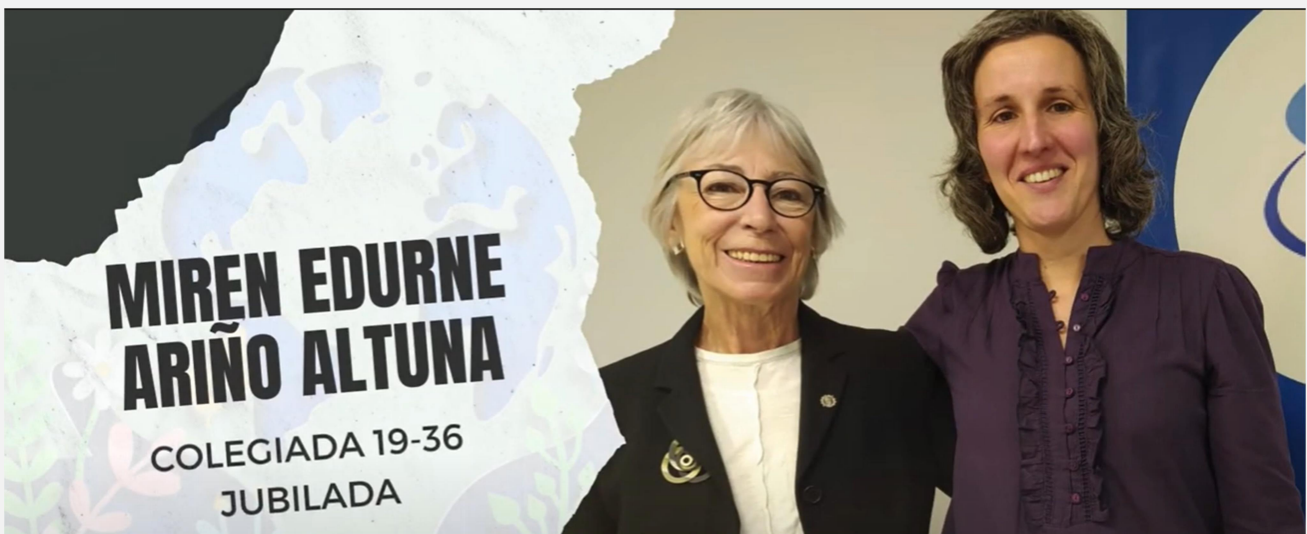
GIZARTE LANGINTZAREN MUNDUKO EGUNA - 2024/03/19

"ONGI BIZI. Aldaketa eraldatzailea partekatutako etorkizun baterako "



2024ko martxoaren 21ean, Gizarte Langintzaren Munduko Eguna ospatu genuen (egun ofiziala martxoaren 19a izan zen), eta, beste behin ere, lanbiderako hain berezia den egun honetan bertaratu ziren elkargokideekin ospatu genuen. Donostiako erdialdeko hotel batean kafe tertulia bat egin genuen, eta azken urtean erretiratutako Gizarte Langileak omendu genituen, euren ibilbide profesional luzeetako kontakizun eta pasadizoekin gozatuz. Miren Ariñok, Gipuzkoako elkargokidea, lanbidearen intsignia jaso zuen, antzitasun gehien zuen elkargokidea izanik.

Gizarte Laneko ospakizunen ildotik, Batzordeko kide den Estibaliz Iruetagoienari, Onda Ceroko "Más de uno Gipuzkoa" irratsaioan elkarrizketa egin zioten.



GIZARTE LANEKO ESTATUKO SARIA

Gizarte Langintzaren Kontseilu Orokorrak urtero ospatzen ditu Gizarte Lanaren Estatuko Sariak, eta 2024an, XII. Edizioaren sari banaketa Zamoran egin zen martxoaren 17an.

Sariak, Gizarte Langileen ibilbide profesionala eta gizarteko erakundek eta gizarte mugimenduek giza eskubideen aldeko borrokaren konpromisoa aitortzen dituzte.

Edizio honetan, Carmina Puig eta Dolores Martos Gizarte Langileak (egindako lan profesionalagatik), Emakumezkoen Espainiako Futbol Selekzioa (mugimenduak eta erakundeak) eta María Peláe abeslaria (komunikazio kategorian) izan dira sarituak.

Gure Elkargoak hautagai hauek proposatu zituen:

Elkartea: Itsas Salbamendu Humanitarioa (SMH), Aita Mari ontziaren bidez.

Lan profesionalari: Miren Edurne Ariño Gipuzkoako elkargokidea.

Komunikabideak: Biba zuek! Programa.



PIKARA MAGAZINE



Pikara Magazine aldizkariaren argitalpen sorta batzuk zozkatu ditugu elkargokide interesdunen artean.

Aldizkariak, Kontseilu Orokorrak Gizarte Lanaren Estatu Mailako sarietako bat jaso zuen duela bi urte, Gizarte Langintzaren Kontseilu Orokorrak urtero antolatzen duen ekitaldian, kalitatezko kazetaritza praktikatzegatik eta bere ikuspegi kritiko eta urratzaileagatik.



2024ko EKINTZAK

HELBURUA: Lanbidearen ikusgarritasuna eta ezagutza gizarlean sustatu, gure lanbideko funtzioak eta ezagupenak zabalduz.

HELBURU ZEHATZAK

- Gipuzkoan zein Erkidegoan lanbidearen egoera ezagutu eta ezagutarazi parte hartze eremuetan, komunikabideetan e.a.**
- Gizarte-lanaren zeregina sustatu eskubide sozialen, gizarte justuago eta diskriminaziorik gabeko baten defentsan eta aldarrian.**

EKINTZAK

- ✓ Bizitegi bazterketaren inguruan Gipuzkoako Elkargoak duen ikuspuntua eta kezka helarazteko komunikatua.
- ✓ EAEgoko Gizarte Langintza Elkargoek Lanbideko salaketa postontziaren inguruan dugun desadostasuna idatziz EJ bidali.
- ✓ Espetxeetako Gizarte Langileak koordinatzeko lanposturako profila gizarte langileen izateko eskaera E.J. bidali.
- ✓ EAEko Gizarte Langintzako Elkargo Ofizialek eta Gizarte Langintzako Kontseilu Orokorrarek batera prentsurrekoa eman Eusko Jaurlaritzari Osakidetzako Gizarte Lana egoera salatuz.
- ✓ Kontseilu Orokorrak argitaratutako Adin txikikoen ikerketa. Lan arlo horretan gizarte langileen funtzioak defendatu eta aldarrikatzeko tresna.
- ✓ Behatuz eta EJ, perfil profesionalak, funtzioak eta ratioak zehazteko beharra helarazi.
- ✓ Sindikatu eta partidu politikoekin bilerak Osakidetzara eta perfil profesionalaren inguruan.
- ✓ DANA-ren hondamenidarako Kontseilu Orokorrak antolatutako diru bilketan donazio ekonomikoa.
- ✓ Gizarte Langintzaren Mundu egunaren harira elkarrizketa egin zioten Onda Ceron batzordeko kide bati.
- ✓ Sare sozialen bidez gizarte langileen eta justizia sozialaren inguruko argitalpenak partekatu.



HELBURUA: Gizarte Langintzaren defentsa eta eragin politiko eta tekniko

HELBURU ZEHATZAK	EKINTZAK
<p>1. Esku-hartze arlo bakoitzean dauden beharrak kontuan izan eta hauek lantzeko bideak sustatu.</p> <p>2. Gizarte Langintzaren eta kalitatezko Gizarte Zerbitzuen defentsa eta aldarrikapenak.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bizitegi bazterketaren inguruan Gipuzkoako Elkargoak duen ikuspuntua eta kexla helarazteko komunikatua. ✓ EAEgoko Gizarte Langintza Elkargoek Lanbideko salaketa postontziaren inguruan dugun desadostasuna EJ helerazi idatzi baten bitartez. ✓ Espetxeetako Gizarte Langileak koordinatzeko lanposturako lanbide profila gizarte langileen izateko eskaera Eusko Jaurlaritzari bidali. ✓ Osasuneko lehen arretan gizarte langileak egoteko eta gizarte lanari dagokion espazioa emateko aldarrikapena azaltzeko prentsaurrekoa. Alberto Martinez Osasun Sailburuari bilera eskaera. ✓ Euskal Osasun Ituneko prozesuan parte hartu. ✓ Eudelekin aurkeztutako oposaketa-lehiaketan deialdi bateratuaren proposamenari jarraipena eman, Bizkaiko elkargoarein batera, Eudeletik eskatu ziguten bigarren txosten juridikoa helarazi diegu, eurekin kordinatuz. ✓ Eusko Jaularitza eta Donostiako udaleko Batzorde egonkorretan Elkargoen ordezkariak parte hartu. Puntualki sortu diren prozesu eta dinamiketan ekarpen teknikoak egin. ✓ Eusko Jaurlaritzak Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren prestazio eta zerbitzuen Zorroa Ebaluatzeko lan-prozesu ekarpen teknikoak egin. ✓ Sindikatuekin bildu perfil profesionalaren eta kolektiboak dituen beharrak eta ikusputua azaltzeko. ✓ Ratioen, perfil profesionalaren eta arrisku psikosozialen inguruan dagoen informazio bilketa eta kontsulta.



HELBURUA: Prestakuntza, berrikuntza eta autozaintza etengabe aldatzen ari den errealitate baten aurrean

HELBURU ZEHATZAK	EKINTZAK
<p>1. Gizarte laneko profesionali formakuntza jarraitua eta eguneratua sustatu, prestakuntza, hausnarketa, eta ikerketarako espazioak sortuz.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ EAEko hiru Elkargoak UPV/EHU Unibertsitatearekin dugun hitzarmena egunerata dugu, bertan Gradu amaierako saria eta ikerketa mintegi bat sortuz. ✓ Ikastaroak formatu ezberdinetan eskaini dira, dohaineko hitzaldi, prestakuntza-pilula, zerbitzuen aurkezpenak e.a. izan dira. ✓ Gizarte Zerbitzuetako arduradunen arteko espazioa ahalbidetu eta Kontratazio publikoko formakuntza antolatu. ✓ Elkargoko langileek Collegium topaketan parte hartu zuten estatu mailako beste elkargoetako langileekin batera Kontseilu Orokorrak antolatua. ✓ Osasun arloko Gizarte Lana sustatu eta aldarrikatu, Kontseiluarekin batera EAE elkargoek jardunaldia antolatu eta kideen parte hartzea bultzatu. ✓ Perito sozial pribatu modura jarduteko informazioa garrantzitsua jasoko duen Gidaren argitalpena EH beste hiru elkargoekin batera.
<p>2. Autozaintza, gainbegiraketa eta kalitatea sustatu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Hitzaldi bat antolatu zen Estresaren inguruan auto-zaintza bultzatzeko helburuarekin. ✓ Gainbegiraketako saioak eta informazioa eskaini dira UPV/EHU graduondoa egin duten kide gainbegiratzailen eskutik. ✓ Ekarpem ekonomikoa UPV-EHU Gainbegiraketa Graduondolari. ✓ UPV/EHUren barruan Gainbegiraketa eraiki eta berreraikitze ikastaroa antolatu zen UIK udako ikastaroen eta bertan Jessica Resurrección Arabako Elkargoko lehendakariak parte hartu zuen hizlari gisa, EAEko Gizarte Langintzako hiru Elkargoen ordezkari gisa.
<p>3. Etika eta Deontologia sustatu</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Kontseilu Orokorreko Komite Deontologikoko kideekin bilerak egin dira hiru Elkargoen artean Komizio Deontologiko egonkor bat osatzeko aholkularitza jasotzeko. ✓ Kideengandik jaso diren zalantza deontologiko eta etikoak argitu abokatuaren eta Kontseilu Orokorreko komite deontologikoaren aholkularitzarekin. ✓ Elkargoan jaso den kexa baten ebazpena ebakitza da horretarako osatu den den Komite Deontologikoaren bidez.
<p>4. Euskararen normalizazioa bultzatu gizarte langintza eta gizarte zerbitzuetan</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Elkargoak Euskaraz bidez urteko helburuak zehaztu, euskararen barne erabilera igoz, zenbait formakuntzako dokumentazioa elebitan eskaini da, batzordean eta elkargoan orokorrean euskararen erabilera igo da, %77 izanik. Euskaraldia parte hartu. ✓ Elkargokideei Elkargoak Euskaraz eskaintzen dituen baliabideak ahalbidetu, web. Plataforma, euskara ikastaroan deskontuekin, hiztegiak e.a.



HELBURUA: Elkargokideen parte hartzea indartu eta elkargoaren kudeaketa tekniko.	
HELBURU ZEHATZAK	EKINTZAK
1. Elkargokideen parte hartzeko dinamika sustatu eta zerbitzuak egokitu beraien beharretara	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Derrigorrezko elkargokidetzaren inguruko informazioa kideen, administrazio publikoen eta 3º sektoreko entitateei helarazi. ✓ Erantzukizun zibileko aseguruaren derrigortasuna bermatu eta kideei informazioa helarazi. ✓ Araudiei ekarpenak egiteko deialdiak bidali dira. ✓ Gizarte Laneko egunaren ospakizunaren bidez gizarte lana balioan jarri eta erretiratu diren kideei eta antzintasun gehien duen kideari omenaldia. ✓ Eusko Jaurlaritza eta Donostiako udaleko Batzorde egonkorretan Elkargoen ordezkariak parte hartzeko eta ekarpen teknikoak egitea sustatu, eta puntualki edo egonkor sortu diren prozesu, dinamiketan eta lan taldeetan parte hartu eta sustatu, Zaintzak gertu, Basajaun, Adin txikikoan arloko ikerketaren, arduradun taldea, etxebizitza taldea, osasun arloa e.a. ✓ Osasun arloko Estatu mailako jardunaldiaren antolaketarako Kontseiluarekin lankidetzatza ✓ EAEgoan hiru lurraldeetan elkargokide kuotak ez dira desgrabatzen. EAEgoko elkargo profesional ezberdinak idatzi bateratu bat helarazi diegu bakoitzari dagokion Ogasunetara. ✓ Eskaintzen diren zerbitzuak mantendu eta hobetu, zerbitzu, gomendio, gidak e.a. sortzeko aukerak baloratu . ✓ Web. orriaren, sare sozialen eta postaz bidalitako oharren bidez, informazioa, aholkularitza teknikoak eta juridikoak eman dira, etengabeko formakutza, lan eskaintzen hedapena, asteroko berripapera e.a.
2. Jarduera profesionala sustatzea irizpide etiko eta deontologikoetan oinarrituta	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Kontseilu Orokorrek antolatutako Gizarte Laneko Etika eta Deontologia Sarean parte hartu. ✓ Kideengandik jaso diren zalantza deontologiko eta etikoak argitu abokatuaren eta Kontseilu Orokorreko komite deontologikoaren aholkularitzarekin. ✓ 2023. urtean Kontseilu Orokorrek Gizarte Langintzako Kode Deontologikoa berrikusteko prozesua hasi zuen, 2024ean bertan jasotako emaitzak argitaratu ziren.
3. Gobernu onaren kodearen ezarpena eta gardentasuna	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Formakuntza jaso Kontseilu Orokorrek gardentasun inguruaren eskaintako hitzaldi eta txostenaren bidez. ✓ Gobernu Onaren Kodearen eta Salaketa kanalaren jarraipena, legeak ezarritako prozedura eskainiz elkargoaren hartu emana duen edo izan duen pertsoneri.
4. Estatutuen eguneraketa	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Elkargoko Estatutuak eguneratzeko araudi eta eredu ezberdinak aztertu eta bilerak egin dira EAEko hiru elkargoen artean eta Kontseilu Orokorreko teknikariek.

2025 EKINTZA KRONOGRAMA			2025			
ILDO ESTRATEGIKOAK	HELBURU ZEHATZAK	LAN EKINTZAK	1.	2.	3.	4.
1 - LANBIDEAREN IKUSGARRITASUNA ETA EZAGUTZA GIZARTEAN SUSTATU	Gipuzkoan zein Erkidegoan lanbidearen egoera ezagutu eta ezagutarazi.	Arloka gizarte langileen zerrenda osatu hainbat gaietan adituak diren elkargokideak bilatu eta gai horietan Elkargoarekin lankidetzaz sustatu.				
		Elkargokide eta elkargoko ordezkariak elkarriketak, artikulatuak sustatu lanbidearen lana ezagutzera emateko gizaratean. Komunikabideetan presentzia areagotu.				
	Gizarte-lanaren zeregina sustatu eskubide sozialen, gizarte justuago eta diskriminaziorik gabeko baten defentsan eta aldarrian.	Lege, dekretu edo prozeduren aurrean elkargoak hausnarketa eta posizionamendu publiko bat helarazi. Errealitate sozial ezberdinen aurrean, eskubide eta justizia sozialerako (gerrak, murrizketak,...) sensibilizazio kanpaina eta errebindikazio-ekintzak bultzatu.				
2 - GIZARTE LANGINTZAREN DEFENTSA ETA ERAGIN POLITIKOA	Esku-hartze arlo bakoitzean dauden beharrak kontuan izan eta hauek lantzeko bideak sustatu. Gizarte Langintzaren eta kalitateko Gizarte zerbitzuen defentsa eta aldarrikapena.	Arduradun politikoa eta teknikoak dutenei zuzendu gure aldarrikapenak eta ekarpen teknikoak helarazteko.				
		Dagozkion prozeduren bidez ekarpenak egin dekretu, araudi, estrategiei ekarpen teknikoak eginez.				
3 - PRESTAKUNTZA, BERRIKUNTZA eta AUTOZAINNTZA ETENGABE ALDATZEN ARI DEN ERREALITATE BATEN AURREAN	Gizarte-laneko profesionalei formakuntza jarraitua eta eguneratua sustatu, prestakuntza, hausnarketa, eta ikerketarako espazioak sortuz.	Unibertsitate eta Gizarte Langintza eta Gizarte Zerbitzuetako entitate akademikoekin elkarlankidetzaz bultzatu. Hitzarmenak UPV-EHU, Deusto.				
		Elkargotik formakuntza ikastaroak antolatu, formato ezberdinetan, dohaineko hitzaldi, prestakuntza-pilula, kafe tertulioak e.a.				
		Deontologian eta etikan formakuntza sustatu.				
		Urteroko Jardunaldi baten antolakuntza unibertsitateekin elkarlanean. (Graduondoko sari banaketa eta ikerketa mintegia EHUkin batera hiru elkargoekin)				
	Autozaintza, gainbegiraketa eta kalitatea sustatu	Auto-zaintzaren beharrenean eta teknika ezberdinen inguruko informazioa eta formakuntza zabaldu.				
		Gainbegiraketa kultura sustatu sensibilizazio ekintzak eta eskaintza bideratuaz				
Euskeraren normalizazioa bultzatu gizarte langintza eta gizarte zerbitzuetan	Elkargoak euskaraz, formakuntzak eta edukiak euskaraz sortzen eta itzultzen jarraitu.					
4 - ELKARGOKIDEEN PARTE HARTZEA INDARTU ETA ELKARGOAREN KUDEAKETA TEKNIKOAK	Elkargokideen parte hartzeko dinamika sustatu eta zerbitzuak egokitu beraien beharretara	Elkargokideek jarduten duten lan arloko lan-taldeak sortu				
		Kolektibo sentimendu eta parte hartzea sustatu				
		Lehen lan esperientzietan lan merkatura gerturatzeko lan orientazio tailerra sortu.				
	Jarduera profesionala sustatzea irizpide etiko eta deontologikoetan oinarrituta	Elkargokideen artean informazioa helarazi diziplina ahalmenaren inguruan				
		Komite Deontologikoa sortu, formakuntza eta aholkularitza eman, iritsi daitezkeen salaketa eta kekek ebatzi ditzaten.				
	Gobernu onaren kodea eta gardentasuna	Gobernu onaren kodearen eta salaketa kanalaren jarraipena, legeak ezarritako prozedura eskainiz				
Gardentasun araudiak ezarritako betebeharrak informazioa txertatu						
Estatutuak eguneratu	Estatutuak eguneratu					

BALANTZE EKONOMIKOA 2024	BALANCE ECONOMICO 2024	AURREKONTUA PRESUPUESTO 2024	BALANTZEA BALANCE 2024	AURREKONTUA PRESUPUESTO 2025
1. Negozio zifraren zenbateko garbia	1. Importe neto de la cifra de negocios	138.200	149.875	146.200
7050002 ELKARGOKIDE KUOTAK ETA MATRIKULAK	7050002 CUOTAS COLEGIADOS Y MATRICULAS	130.000	142.677	140.000
7050004 IKASTAROENGATIK DIRU-SARRERAK	7050004 INGRESOS POR CURSOS	8.000	7.197,40	6.000
7050008 KONTSEILU OROKORREKO BATZAR ETA COLLEGIUM KM	7050008 INGRESOS ASAMBLEAS CONSEJO GENERAL	200	823,77	400
4. Zuzkidurak	4. Aprovisionamientos	1.800	321,99	3.600
6000003 LIBURUEN EROSKETA/ALDIZKARIEN HARPIDETZA/ARGITALPENAK	6000003 COMPRA LIBROS/ PUBLICACIONES	1.500	0	3.000
6000005 ALDIZKARIEN HARPIDETZA	6000005 SUSCRIPCION REVISTAS	300	321,99	600
6. Langileen gastuak	6. Gastos de personal	78.795,52	78.641,52	84.087,52
6400000 SOLDATAK ETA LANSARIAK	6400000 Sueldos y salarios	59.633,60	59.479,60	63.543,00
6420000 GIZARTE SEGURANTZA ENPRESAREN KONTURA	6420000 Seguridad Soc.a cargo de la empresa	19.043,04	19.043,04	20.418,28
6430000 EPE LUZEKO EKARPEN ZEHAZTUTAKO SISTEMAREN ORDAINKETA	6430000 Retrib. l/p sist.aportac. definida	118,88	118,88	126,24
7. Beste ustiapen gastuak	7. Otros gastos de explotación	58.925	50.186	60.320
6220000 KONPONKETAK ETA MANTENTZE LANAK	6220000 REPARACIONES Y CONSERVACIÓN	1.000	64,54	2.000
6230001 AHOLKULARITZA SAIL	6230001 ASESORIA SAIL	3.000	3.012,90	3.000
6230002 ATE AHOLKULARIAK (ABOKATUA)	6230002 ATE ASESORES (ABOGADA)	6.000	3.455,10	4.000
6230004 BESTE ABOKATUAK	6230004 OTROS ABOGADOS/AS	1.000	0	1.000
6230003 HIZLARI KOLABORATZAILEAK	6230003 COLABORADORES PONENTES	11.000	9.884,14	11.000
6230009 AUTOLIKIDAZIOA KONTSEILU OROKORRA	6230009 AUTOLIQUIDACIÓN CONSEJO GENERAL	15.000	15.521,60	16.000
6230005 GL. MUNDUKO EGUNA GASTUAK, BATZARRA	6230005 GASTOS DIA MUNDIAL TRAB SOCIAL, ASAMBLEA, 40 ANIV.	1.000	804,83	1.000
6230010 DATUEN BABESERAKO ORDEZKARIA	6230010 DELEGADO PROTECCION DE DATOS	605	623,15	650
6230008 Gbeko GASTUAK- JARDUNALDIAK/BILERAK/ PARTAIDETZA	6230008 GASTOS JUNTA PARTIC. JORNADAS/REUNIONES/COMISIONES DE TRABAJO	4.000	2.403,13	6.000
6250000 ASEGURU PRIMAK	6250000 PRIMAS DE SEGUROS	250	249,97	250
6260000 BANKETXE ZERBITZUAK ETA ANTZEKOAK	6260000 SERVICIOS BANCARIOS Y SIMILARES	700	672,06	700
6280001 ARGI HORNIDURA	6280001 SUMINISTROS LUZ	800	776,38	1.000
6280002 ZABORRAK UDALA	6280002 BASURAS AYTO.	450	457,08	500
6290003 POSTA ZERBITZUA	6290003 CORREOS	300	280,23	300
6290004 BESTE GASTUAK	6290004 OTROS GASTOS	100	5,18	100
6290005 GARBITASUNA	6290005 LIMPIEZA	100	42,59	100
6290006 TELEFONOA	6290006 TELEFONO	750	724,5	800
6290007 FOTOKOPIAK	6290007 FOTOCOPIAS	600	202,88	400
6290008 BULEGOKO MATERIALA	6290008 MATERIAL OFICINA	1.000	18,3	600
6290009 KOMUNITATE GASTUAK	6290009 GASTOS COMUNIDAD	720	720	720
6290011 MANTENIMENDU INFORMATIKOA	6290011 MANTEMIENTO INFORMATICO	1.500	842,70	1.500
6290012 OMENALDIK ETA SARIAK	6290012 HOMENAJES Y DISTINCIONES	500	352	700
6290014 LAN ARRISKUEN PREBENTZIOA	6290014 PREVENCION RIESGOS LABORALES	850	864,52	900
6310001 LOKALEKO OHZ	6310001 IBI LOCAL	400	386,03	400
6290019 GAINBEGIRAKETA EKARPENA UPV/EHU	6290019 APORTACIÓN SUPERVISIÓN UPV/EHU	2.000	2.000	0
6290020 LARRIALDIK-DONAZIOAK/BALIABIDEAK	6290020 EMERGENCIAS-DONACIONES/RECURSOS	0	1.000	1.000
6270002 ELKARGOKIDEEN ASEGURU ZIBILEKO ASEGURUA	627002 SEGURO RESPONSABILIDAD CIVIL DE COLEGIADAS	4.200	4.180	5.000
6270003 ELKARGOAK EUSKARAZ	627003 ELKARGOAK EUSKARAZ	700,00	641,99	700
A) USTIAPEN EMAITZA (1+2+3+4+5+6+7)	A) RESULTADO DE EXPLOTACION (1+2+3+4+5+6+7)	139.020,52	129.149,53	148.007,52
D) EKITALDIKO EMAITZA	D) RESULTADO DEL EJERCICIO	-820,52	20.725,31	-1.807,52

ETE EGOERAREN BALANTZEA

2024ko ekitaldia abendura arte

2024ko EKITALDIA

2024ko EKITALDIA

AKTIBOA

ONDARE GARBIA ETA PASIBOA

B) AKTIBO ZIRKULATZAILEA

98.691,40

A) ONDARE GARBIA

93.127,41

VI. Efektiboa eta beste aktibo likido baliokideak

570	Caja	45,06
572	Bankuak eta kreditu erak. ageriko k/k	98.691,40

Guztira VI. 98.691,40

A-1) Fondos propioak

III. Errserbak		1,86
V. Aurreko ekitaldien emaitzak		72.400,24

120 Gaineratikoa 72.400,24

VII. Ekitaldiko emaitzak 20.725,31

Guztira A-1) 93.127,41

C) PASIBO ZIRKULATZAILEA

5.563,99

IV. Hartzekodun komertzialak eta ordaindu beharreko beste kontu batzuk

2. Beste hartzekodunak		5.563,99
410	Zerbitzu emateagatik hartzekodunak	503,95
475	Ogasuna, kontzeptu fiskalagatiko hartzekodunak	3.105,33
476	Gizarte Segurantzako erakundeak, hartzekodunak	1.954,71

Guztira IV. 5.663,99**Guztira AKTIBOA 98.691,40****Guztira PASIBOA 98.691,40**

URTEKO TXOSTENA



GIPUZKOAKO GIZARTE
LANGINTZAREN ELKARGO OFIZIALA
COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO
SOCIAL DE GIPUZKOA

INFORME ANUAL



GIPUZKOAKO GIZARTE LANGINTZAREN ELKARGO OFIZIALA
COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE GIPUZKOA

Javier de Barkazitegi Kalea, 21, sol. art. C

20010 Donostia

943 47 32 87

gipuzkoa@cgtrabajosocial.es www.trabajosocialgipuzkoa.org



ÍNDICE

1.- EL COLEGIO ¿QUIENES SOMOS?

- Organigrama
- Asamblea General Ordinaria
- Reuniones de la Junta de Gobierno
- Situación de la colegiación
 - ▶ Cuotas colegiales reducidas
 - ▶ Colegiación obligatoria
 - ▶ Desgravación cuota colegial

- Reuniones, jornadas y actividades varias
 - ▶ Collegium. Encuentro gerencias y áreas técnicas
 - ▶ Reunion intercolegial anual. Colegios CAV y Navarra

- Grupos de Trabajo /Aportaciones/ Participación
 - ▶ Responsables Servicios Profesionales de Base
 - ▶ Perfil profesional
 - ▶ Investigación – Situación del TS en el sistema de protección a la infancia y la adolescencia.
 - ▶ Osakidetza. Trabajo Social en Salud.
 - ▶ Vivienda digna
 - ▶ Proyecto de Ley. Función Pública de la Administración del Estado
 - ▶ Ley Infancia y adolescencia del Gobierno Vasco.

2.- SERVICIOS A LAS PERSONAS COLEGIADAS

- Servicio de información y asesoramiento profesional
- Gestión de ofertas laborales
- Biblioteca
- Formación permanente
- Elkargoak Euskaraz

3.- DEONTOLOGÍA PROFESIONAL: GARANTÍA PARA LA CIUDADANÍA

- Comité Deontológico

4.- PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

- Consejo General del Trabajo Social
- Intercolegios
- Gobierno Vasco
- Ayuntamientos
- Universidades y Colegios Profesionales
- Varios

5.- FORMACIÓN

- Formaciones 2024

6.- DANDO VALOR AL TRABAJO SOCIAL

- Día Mundial del Trabajo Social
- Premios Estatales Trabajo Social

PRESENTACIÓN

El Colegio Oficial de Trabajo Social de Gipuzkoa presenta la Memoria de Actividades correspondiente al año 2024, un ejercicio marcado por la continua adaptación a los retos y demandas sociales del entorno. Este documento recoge las principales acciones desarrolladas durante el año, reflejando el compromiso de nuestra institución con el fortalecimiento y la profesionalización del Trabajo Social en Gipuzkoa y a nivel de CAV.

A lo largo de 2024, hemos trabajado con el objetivo de dar respuesta a las necesidades de nuestras colegiadas y de la sociedad, impulsando iniciativas de formación, asesoramiento, visibilidad y colaboración con diversas entidades. Además, hemos puesto especial énfasis en el desarrollo de nuevos proyectos que contribuyan a la mejora de las condiciones sociales y a la visibilidad de la profesión, como son las reivindicaciones llevadas a cabo en el campo sanitario, penitenciario, el nuevo Convenio firmado con la UPV-EHU y la publicación de una Guía sobre libre ejercicio de la profesión como peritos sociales entre otros.

Esta memoria tiene como propósito ofrecer una visión detallada de nuestras actividades, logros y desafíos, sirviendo como herramienta de reflexión y presentación de cuentas. En ella, se destacan las principales acciones llevadas a cabo, los objetivos alcanzados y las líneas de trabajo que seguirán guiando nuestra labor en el próximo año.

Con la mirada puesta en el futuro, renovamos nuestro compromiso de seguir trabajando por el bienestar social y el reconocimiento del Trabajo Social como una profesión clave en la construcción de una sociedad más justa y equitativa.

La Junta de Gobierno quiere agradecer, por un lado, a todas las personas colegiadas que habéis participado y colaborado de una manera u otra en la mejora y defensa del Trabajo Social durante este último año.

Al mismo tiempo aprovechamos estas líneas para enviar una convocatoria de participación a las colegiadas que quieran participar en la Junta de Gobierno dado que tenemos plazas libres para entrar como junteras. Este es el momento perfecto para involucrarse más activamente en las decisiones que impactan directamente en nuestra profesión y en el bienestar de todas las colegiadas. Mediante la participación en la Junta de Gobierno el impacto de tus propuestas son directas y puede ser una herramienta de desarrollo profesional el cual te brinda la oportunidad de crecer y aprender en nuevas áreas y aportar en las áreas de trabajo que conoces, así como contribuir al colectivo para favorecer un entorno más inclusivo, dinámico y alineado con los intereses de nuestro colectivo.

De la misma forma os animamos a todas y a todos a participar en los espacios de participación creados por el Colegio, trabajando por aunar esfuerzos para mejorar nuestra profesión y por un sistema de servicios sociales público, universal y comunitario de calidad que atienda las necesidades sociales de la población de Gipuzkoa y Euskadi.

Junta Gobierno



EL COLEGIO ¿QUIÉNES SOMOS?

ASAMBLEA GENERAL

Colegiadas y colegiados



JUNTA DE GOBIERNO

Presidenta: Rosa Ugalde

Vicepresidenta: Itziar Arana

Tesorera: Estibaliz Iruretagoiena

Secretaria: Oihane Arcelus

Vocales: Soraya Ronjillo
Haizea Baltasar
Lexuri Badiola
Loreto Vinuesa



SECRETARÍA TÉCNICA

Leire Irastorza



ADMINISTRACIÓN

Elena Agirre

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

La Asamblea General de Colegiadas/os se celebró de forma presencial en el Colegio el 29 de abril de 2024, con la asistencia de 12 personas colegiadas.

En la misma se presentó el **Protocolo contra el acoso laboral, sexual y/o de género del Colegio**, como herramienta para garantizar un espacio laboral respetuoso donde se previenen y abordan estas situaciones que vulneran derechos como el derecho a la libertad, a la intimidad, a la dignidad, a la salud, a la libertad sexual y a la integridad física.

Se debatió acerca de la importancia de la cobertura de un Seguro de Responsabilidad Civil para todas las personas colegiadas y se aprobó incrementar la cuota colegial en 6€ para hacer frente a este gasto.

REUNIONES DE LA JUNTA DE GOBIERNO

A lo largo del 2024 la Junta de Gobierno se ha reunido en 9 ocasiones, en las siguientes fechas:

- 11 enero
- 19 febrero
- 12 de marzo
- 15 de abril
- 20 mayo
- 24 junio
- 15 julio
- 16 septiembre
- 21 octubre
- 18 de noviembre
- 19 diciembre

SITUACIÓN DE LA COLEGIACIÓN

Nº de colegiados/as a 31 de diciembre de 2024: **799** colegiados/as.

Nº de bajas en 2024: **33 (8 son jubilaciones)**.

Nº de altas en 2024: **82**

Además de las personas colegiadas en activo, tenemos 102 profesionales jubiladas

Durante el año 2024 hay un notable incremento sobre el año 2023 en cuanto al número de colegiaciones por lo que sigue la tendencia al alza de los últimos años. La mayoría de altas se han gestionado de manera telemática (70%) siendo menor el porcentaje de las personas (30%) que han preferido acercarse a las oficinas para colegiarse de manera presencial.

A las/os nuevas/os colegiadas/os que se han colegiado de manera telemática se les convoca a una reunión (online y/o presencial) para que conozcan el funcionamiento del Colegio y para resolver las posibles dudas que puedan tener en relación a la colegiación y a lo que implica la misma.

- **Cuotas colegiales reducidas**

La Junta de Gobierno estudia periódicamente las diferentes situaciones que se producen en el ámbito laboral y se valora la ampliación de supuestos que pueden acogerse a la cuota colegial reducida. Además de la situación de desempleo, se contempla la condición de familia numerosa o monoparental y/o que se encuentren en situación de excedencia o reducción de jornada por cuidado de hijos e hijas o familiares o que reciban algún tipo de prestación social. Todas las situaciones se deben acreditar debidamente. Otro tipo de casuísticas, tales como contratos intermitentes o situaciones especiales se valoran desde la Secretaría.

Si bien durante 2024 no se ha podido llevar a cabo un análisis interno que recoja con mayor precisión la situación laboral real de nuestras/os colegiadas/os, la idea sigue encima de la mesa y se estudiará la viabilidad de la ampliación de situaciones laborales que también puedan acogerse a cuotas reducidas, por ejemplo, profesionales con jornadas parciales.

Una vez más, cabe señalar que el Colegio aplica estas reducciones en sus cuotas colegiales, pero que a pesar de haberlo solicitado en varias ocasiones, el Consejo General de Trabajo Social no contempla este descuento en su liquidación de cuotas (junio y diciembre), por lo que supone un gasto extra considerable para el Colegio.

El precio reducido se contempla también en las formaciones ofertadas por el Colegio.

En cuanto a la figura de la precolegiación y por acuerdo alcanzado por los tres Colegios de la CAPV, en 2023 se decidió incluir también a las y los estudiantes de tercer curso de Trabajo Social, además de las/os alumnas/s de cuarto curso. Durante 2024 solamente se ha tramitado una precolegiación pero confiamos en que esta figura se vaya implementando gradualmente durante los próximos años, contando con la colaboración de las propias Universidades, que consideramos tienen un papel fundamental a la hora de incentivar a las y los alumnos en su acercamiento a los Colegios Profesionales.

- **Colegiación obligatoria**

Los y las Trabajadoras Sociales tenemos la obligación legal de estar colegiadas/os en cualquier supuesto de ejercicio profesional como Trabajador/a Social en nuestro territorio, con independencia de que dicha prestación de servicios se desarrolle en un ente público, privado o en el ejercicio libre de la profesión. Durante 2024 lanzamos una campaña de colegiación obligatoria que hicimos extensible a todas las entidades públicas y privadas de la provincia y que tuvo una buena acogida, ya que fue notable el incremento en el número de colegiaciones en los meses posteriores al lanzamiento de la campaña.

Del mismo modo, se ha seguido informando a las personas que han solicitado la baja colegial, quienes deben cumplimentar un impreso concreto en el que se informa claramente de la normativa vigente y también a las personas que se colegian por primera vez, a quienes además del funcionamiento propio del Colegio, se les informa adecuadamente de que la colegiación es obligatoria si están contratadas/os como Trabajadoras/es Sociales o realizan las mismas funciones.

Por otro lado, las entidades que difunden sus ofertas laborales a través del Colegio son concedoras que las personas contratadas deberán cumplir con el requisito de la colegiación.

- **Desgravación de la cuota colegial en la declaración de la renta**

A diferencia del resto de Comunidades del Estado, las Haciendas Forales vascas no contemplan la posibilidad de desgravar la cuota colegial en caso de trabajar con TS por cuenta ajena. Durante los años anteriores desde el Colegio se ha enviado escritos a la Hacienda Foral Guipuzcoana para que reconsiderará esta cuestión pero siempre se ha recibido una respuesta negativa argumentando competencia y criterios propios de cada Hacienda Foral.

Esta cuestión nos deja en una posición de desventaja ante los demás territorios siendo un agravio para nuestro colectivo y resto de profesionales colegiados de diferentes profesionales de la CAPV.

En 2023, el Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Agrónomos del País Vasco propuso una iniciativa para abordar esta cuestión de forma común, a la que se adhirió el Colegio de Gipuzkoa. Se envió un escrito común a las Haciendas correspondientes solicitando que los distintos Colegios del País Vasco pudieran desgravar las cuotas. Este escrito se presentó en mayo en las tres Haciendas y la respuesta de la Diputación de Gipuzkoa fue que ya se había recibido una petición en la misma línea y que ya se valoraría. En 2025 realizaremos el seguimiento de esta solicitud.

REUNIONES, JORNADAS Y ACTIVIDADES VARIAS

A lo largo de 2024 miembros de la Junta de Gobierno han realizado reuniones de la Comisión de Gestión y Formación del Colegio. Integrantes de la Junta de los tres Colegios también han participado de forma conjunta en una rueda de prensa en defensa de la figura del Trabajo Social en Atención Primaria de Salud, en jornadas organizadas por el Consejo y otros Colegios, Trabajo Social y Salud, Jornada de la UPV-EHU y Colegio de Alava, Collegium Madrid, varias webinars . También hemos realizado reuniones con personas colegiadas, grupos de trabajo, sindicatos, partidos políticos...para proporcionar y solicitar asesoramiento y/o exponer y reivindicar nuestras aportaciones desde el Trabajo Social.

Formación Collegium, Encuentro de Gerencias y Áreas técnicas



El **IV Encuentro de Gerencias y Áreas Técnicas** se celebró en Madrid, en la sede del Consejo General del Trabajo Social, los días 29 y 30 de mayo. Asistimos las dos trabajadoras del Colegio de Gipuzkoa. Estos encuentros anuales nos brindan la oportunidad de adquirir nuevos conocimientos en la planificación estratégica además de intercambiar experiencias con el resto de compañeras de otras CCAA que también están al frente del resto de Colegios

Dos jornadas intensas en las que hicimos equipo y en las que realizamos todo tipo de actividades enfocadas a la colegiatura, a la participación y a los autocuidados.

Reunión intercolegial anual Colegios CAV y Navarra.



El pasado 12 de enero, los tres Colegios de la CAV nos desplazamos a Iruña para conocer la nueva sede del Colegio de Nafarroa y realizar una reunión intercolegial para una puesta en común de ideas y proyectos. Una mañana de trabajo en la que se tratamos de establecer las líneas estratégicas que marcarán nuestra hoja de ruta en los próximos meses, y con un claro

compromiso de seguir visibilizando el Trabajo Social.

Estrategia Vasca contra la violencia hacia la infancia y la adolescencia 2022/2025



Estibaliz Iruretagoiena, miembro de la Junta de Gobierno participó en la Jornada organizada por Gobierno Vasco "Estrategia vasca contra la violencia hacia la infancia y la adolescencia", el pasado 25 de abril en Bilbao.

GRUPOS DE TRABAJO

Responsables de Servicios sociales de Base –Actividades 2024

Durante el año 2024, el grupo de Responsables de Servicios Sociales de Base celebró tres reuniones. Este año, al igual que en 2023, se organizó una formación específica "**Contratación Pública socialmente responsable**", solicitada por las colegiadas pertenecientes a este grupo.

Se impartió durante los meses de septiembre y octubre con una duración de 20 horas y participaron 10 colegiadas, la mayoría de ellas integrantes de este grupo de trabajo.

La responsabilidad social de la contratación pública es un instrumento estratégico para impulsar eficazmente las políticas sociales y laborales. Las profesionales del Trabajo Social, en muchas ocasiones elaboran estas licitaciones junto con otras profesionales de las administraciones públicas. Por ello, se valora la necesidad de contar con formación especializada en la materia, así como también impulsar que otros profesionales que trabajan en las administraciones también la tengan y con este objetivo se propuso esta formación a Eudel.

Se seguirá dinamizando este grupo con el objetivo de facilitar un espacio para que las responsables de los Servicios Sociales de Base puedan detectar necesidades, resolver dudas, compartir buenas prácticas y facilitar la difusión de información sobre los servicios y programas disponibles.

Perfil profesional

Durante el año 2024 hemos recibido varias consultas de colegiadas que trabajan en Servicios Sociales de Base, en relación a cómo establecer el perfil profesional de los/as profesionales que trabajan en los servicios de intervención psicosocial y socioeducativa, SAD etc. (subcontratan mediante licitaciones públicas) en base a la regulación actual.

En 2022 ya elaboramos un documento en el que reclamamos al Gobierno Vasco, de conformidad con lo establecido en el artículo 78.3 de la Ley de Servicios Sociales de Euskadi, que determinara las cualificaciones profesionales idóneas para el ejercicio de las actividades profesionales necesarias para la aplicación del Catálogo de Prestaciones y Servicios SVSS.

Este desarrollo legislativo sigue sin llevarse a cabo en 2024 y con el Gobierno Vasco, han indicado que el objetivo es poder hacer una nueva Ley de Servicios Sociales donde se regulen y mejoren cuestiones como la del perfil profesional, y en la cual podremos realizar aportaciones. Tras las elecciones en 2024 hay una nueva consejera Nerea Melgosa con la cual intentaremos realizar una reunión para presentar a los tres Colegios y poder abrir vías de comunicación.

Durante 2024 también hemos realizado una reunión con los sindicatos de LAB y CCOO en relación a las negociaciones sobre la nueva clasificación profesional de Intervención Social de Gipuzkoa que han propuesto a Hedatzen , y en la misma expusimos nuevamente la situación actual y la necesidad de regularlo legislativamente, visión que comparten los sindicatos.

Investigación sobre la situación sobre la situación del Trabajo Social en el sistema de protección a la infancia y la adolescencia.



En 2021 se inició una labor de investigación junto con el Consejo General y los Colegios de CAPV, con el objetivo de profundizar en el conocimiento de la labor profesional que desarrolla el trabajo social en el ámbito de la protección a la infancia y adolescencia en todo el Estado.

Esta necesidad surgió porque en Gipuzkoa la entidad que gestiona los EZIAs ha excluido el perfil del Trabajo Social para realizar funciones de coordinación y valoración de las situaciones de desprotección infantil, dando exclusividad al campo de la psicología y excluyendo nuestra figura profesional, la cual ha estado realizando estas funciones durante años. Mediante esta investigación se quiere poner de relieve las funciones del trabajo social en la coordinación y valoración de las situaciones de desprotección infantil, para realizar una reflexión teórica y práctica, y así defender nuestro trabajo en este ámbito especializado de intervención.

Entre el 20 y el 22 de noviembre de 2024 se celebró en Cáceres el VI Congreso Mundial de Infancia y Adolescencia con la participación de más de 400 ponentes de 20 países, y en el mismo, Álvaro Gallo, colegiado de Gipuzkoa y vocal del Consejo General de la Comunidad Autónoma del País Vasco, presentó el estudio sobre la situación del trabajo social en el sistema de protección a la infancia y la adolescencia.

Mediante los resultados de este estudio el Colegio de Gipuzkoa argumentará y defenderá ante las Administraciones Públicas la capacitación profesional de nuestro colectivo para realizar funciones de coordinación y valoración de las situaciones de desprotección infantil y así poder terminar con la discriminación que está sufriendo nuestro colectivo respecto a las profesionales de la psicología.

Osakidetza –Trabajo Social en Salud



El Trabajo Social Sanitario es un ámbito profesional donde nuestra figura lleva trabajando más de 40 años en el sistema sanitario público, pero sigue estando sin reconocer como Profesión Sanitaria. El Colegio inició una serie de acciones en 2022, debido a la situación que se estaba viviendo a

raíz de la Instrucción 8/2014 de Osakidetza (dificultades de acceso a la historia clínica por parte de las/os Trabajadoras/es Sociales), la ausencia de profesionales de Trabajo Social en la Atención

Primaria y el peligro de amortización de plazas como sucedió en el Hospital de Mendaro. En este último caso tras las reivindicaciones de profesionales de ese centro, los pacientes de la comarca y los tres Colegios de Trabajo Social se logró el mantener ese puesto de trabajo social.

En 2023 solicitamos comparecer ante la Comisión de Salud del Parlamento Vasco y la comparecencia la realizaron Amaia Apraiz y Gotzon Villaño el 21 de febrero de 2024 con el fin de explicar cuál es la situación actual de las Trabajadoras y Trabajadores sociales y cuáles son las funciones que realizamos y las que podemos desempeñar en Osakidetza .

Consideramos vital la presencia del Trabajo Social en la atención sanitaria y por lo tanto, trabajaremos nos parece inadmisibles la poca presencia de Trabajadores/as Sociales tanto en la Atención Primaria, en Salud Mental como en la Hospitalaria.

- **Rueda de prensa**



Los 3 Colegios de Trabajo Social del País Vasco junto con el Consejo General ofrecimos una rueda de prensa el 19 diciembre para denunciar que Osakidetza sigue sin garantizar el derecho a la atención social de las y los profesionales del Trabajo Social a la ciudadanía vasca.

Tras las recientes declaraciones del consejero de Salud respecto a las profesiones que se incorporarán para reforzar la atención primaria de

salud, comprobamos, una vez más, que el Trabajo Social Sanitario no ha sido incluido entre las profesiones prioritarias para este ámbito clave del sistema sanitario público.

Osakidetza es el único sistema público de salud del Estado que no garantiza la atención social en atención primaria mediante el servicio de Trabajo Social aun habiendo una regulación legislativa que así lo establece y lo incluye dentro de su cartera de servicios.

Antecedentes

Tras conocer la noticia de que el Lehendakari Imanol Pradales tenía la intención de reunirse con diferentes agentes sociales vascos, sindicatos, patronal y también Colegios Profesionales del sector de la Salud de cara a crear la mesa de trabajo para el Pacto vasco por la Salud, y constatar que no se nos había convocado para ningún encuentro, el pasado 19 de julio de 2024, los Colegios Profesionales de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa enviamos un escrito adjunto a Lehendakaritza, con el objetivo de mostrar nuestra disponibilidad tanto para reunirnos con él como para colaborar y avanzar conjuntamente en la mejora del sistema público de salud, para poner en valor los aspectos sociales del ámbito de la salud.

Gracias a nuestra propuesta, conseguimos ser convocadas a una reunión con el Consejo de Salud Alberto Martínez, en la que se nos presentó el plan y metodología de trabajo de la mesa del Pacto vasco para la Salud y finalmente pasamos a formar parte de la mesa representando al Trabajo Social.



El pasado 5 de septiembre tuvo lugar la primera sesión con los diferentes colectivos convocados y en ella se presentó el **Diagnóstico de Salud** realizado por Gobierno Vasco, para el que nos piden aportaciones o propuestas de cara a la próxima sesión.

Se creó un grupo de trabajo para poder aportar durante el proceso. Se prevé que 2025 será un año de arduo trabajo porque el Colegio participará en todas las estrategias y comisiones que consideremos puedan ser relevantes para nuestra profesión.

Vivienda digna

Los y las Trabajadoras Sociales trabajamos en el primer nivel de atención a la ciudadanía, ya sea como empleadas/os de la Administración Pública o a través de entidades del Tercer Sector. Esto nos lleva a detectar realidades vulnerables. Nuestra profesión tiene la obligación de garantizar el bienestar de las personas y el respeto de los derechos sociales.

En la situación actual, **si bien el derecho subjetivo a la vivienda ha sido reconocido por parte de las administraciones públicas, la realidad es otra**. A pesar de que es un derecho de la ciudadanía, muchas personas tienen dificultades para alquilar o comprar una vivienda de forma digna, lo que genera situaciones de vulnerabilidad, ya que la imposibilidad de satisfacer esta necesidad básica genera otras situaciones de necesidad y vulnerabilidad, convirtiendo la vivienda en un grave problema social.

Somos conscientes de que la solución a este problema debe abordarse de forma estructural y desde los diferentes sectores, y cuya competencia recae especialmente en las administraciones públicas. Las soluciones que se han puesto hasta ahora son insuficientes y **cada día detectamos y atendemos a personas, especialmente dentro de los colectivos más vulnerables, que se encuentran en situaciones de riesgo de exclusión social como consecuencia de este problema social grave.**

Ante esta preocupante realidad, una colegiada hizo un llamamiento al Colegio para abordar este tema de manera colectiva, y la Junta de Gobierno se unió a su petición. Somos conscientes de que como colectivo profesional carecemos de soluciones concretas pero es nuestra responsabilidad reivindicar recursos y medidas ante la cruda realidad que estamos viviendo, así como realizar aportaciones técnicas poniendo sobre la mesa las propuestas de entidades de referencia en esta materia. Por este motivo, se convocó a los y a las colegiadas que quisieran ahondar en este tema a participar en una primera reunión, para compartir puntos de vista y propuestas, de manera que podamos canalizar nuestras demandas y planteamientos a las administraciones competentes en la materia referida.

Se ha formado un grupo que comenzará su andadura en 2025.

Proyecto de Ley de la Función Pública de la Administración del Estado

Se abrió el plazo de enmiendas en el Congreso de los Diputados para la revisión del Proyecto de Ley de la Función Pública de la Administración del Estado y el Colegio colaboró con alegaciones a las contribuciones presentadas por el Consejo General.

Ley de Infancia y adolescencia del Gobierno Vasco

La nueva Ley fue aprobada en febrero 2024 y Aizaro Galar, Secretaria del Colegio de Araba, acudió a la presentación en nombre de los tres Colegios de la CAV, quienes fuimos invitados por las aportaciones realizadas al anteproyecto previo, en 2023.

Antecedentes

A lo largo del año 2022 el Gobierno Vasco dio a conocer el anteproyecto de Ley de Infancia y Adolescencia, con aportaciones de los Colegios Oficiales de Trabajo Social de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa.

El pasado 16 de octubre de 2023, Leire Irastorza, Secretaria Técnica del Colegio de Gipuzkoa, junto con la Trabajadora Social Amaia Saez, compareció ante la Comisión de Políticas Sociales y Juventud del Parlamento Vasco. En la presentación se expuso los ámbitos y sectores donde las Trabajadoras Sociales trabajan en intervención con menores y jóvenes y se reivindicó la figura del

TS en el sistema educativo vasco, la importancia de los canales de coordinación, así como la necesidad de aumentar y garantizar presupuestos necesarios para reforzar las plantillas de los equipos y poder asumir los mandatos de la nueva Ley.

2.- SERVICIOS A LAS PERSONAS COLEGIADAS

SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO PROFESIONAL

El Colegio ofrece un **servicio de información** periódica a todas las personas colegiadas. Semanalmente se envía un boletín informativo en el que se recogen todas las novedades de orden interno, laboral, formativo, legislativo, bibliográfico y de orden general.

Otro servicio proporcionado por el Colegio es el **asesoramiento profesional**. Se recogen las demandas de las personas colegiadas que pueden ser consultas técnicas, consultas administrativas o bien consultas jurídicas.

Para las consultas jurídicas, el Colegio cuenta con el apoyo de la **Asesoría Jurídica** del **Consejo General de Trabajo Social**, pero dado que presta servicio a los 36 Colegios del Estado y al Consejo General, el tiempo de recepción de las respuestas se alarga en el tiempo. Para evitar estas demoras excesivas, en 2022 se aprobó contratar los servicios jurídicos de la Asesoría ATE, para poder ofrecer una respuesta rápida a las consultas laborales de las/os colegiadas/os. También consultamos con la Asesoría cuestiones relacionadas con legislación, normativas varias, propuestas, actuaciones....

GESTIÓN DE OFERTAS LABORALES

El Colegio gestiona las ofertas laborales de las cuales tiene conocimiento por varios medios o por **demanda expresa** de la institución empleadora.

Durante 2024 el Colegio ha hecho difusión de 31 ofertas de trabajo en el ámbito privado. La difusión a las personas colegiadas se hace de manera inmediata por correo electrónico y al mismo tiempo, se publican en la página web del Colegio, con acceso restringido sólo para las personas colegiadas. Las entidades contratantes son concededoras de que la persona contratada deberá estar colegiada.

BIBLIOTECA

La Biblioteca ofrece un Servicio de Préstamo a las personas colegiadas. Aunque apenas hay presencia estos últimos años, debido al uso generalizado de internet para la búsqueda de todo tipo de publicaciones.

FORMACIÓN PERMANENTE

El Colegio recoge las necesidades formativas del colectivo y promueve una programación específica de temas interesantes para el colectivo.

(Ver apartado correspondiente de la presente Memoria)

ELKARGOAK EUSKARAZ

Desde que el Colegio de Gipuzkoa se comprometió a dar pasos en la normalización del euskera en el ámbito laboral, y para ello firmó un acuerdo con BASQUEPRO, a través de "**ELKARGOAK EUSKARAZ**", se constata un incremento notable en el uso del euskera, llegando a un 77% en 2024. Se ha ofrecido documentación bilingüe de diversas formaciones, se ha incrementado el uso del euskera en la comisión, en la elaboración de documentos etc.

A través de Elkargoak Euskaraz, las y los colegiados disponen de toda una serie de servicios y herramientas de los que pueden hacer uso y de los que son puntualmente informados a través de boletines mensuales.

Además, cada colegiada/o dispone en su espacio privado de la página web del Colegio de todo una serie de actividades complementarias, destinadas a fomentar e impulsar el euskera.

Anualmente, la entidad se reúne con el personal del Colegio para realizar una valoración de lo que ha dado de sí el año anterior y se marcan nuevos retos y propósitos para el siguiente.

El Colegio también participa en el Euskaraldia y muestra su disposición en cuantas acciones se realicen en pro de la normalización lingüística en el ámbito laboral.

3.-DEONTOLOGÍA PROFESIONAL: GARANTÍA PARA LA CIUDADANÍA

Durante 2024 se han mantenido varias reuniones con los miembros del Comité Deontológico del Consejo General para recibir asesoramiento para la constitución de una única Comisión Deontológica entre los tres Colegios de la CAPV .

Se han resuelto varias dudas deontológicas y éticas de las colegiadas con el asesoramiento de la abogada del Colegio y del comité deontológico del Consejo General.

Así mismo se dio Resolución firme a una queja recibida en el Colegio en 2023 mediante la designación de un Comité Deontológico constituido al efecto. Tras la misma se elaboró un documento de recomendaciones dirigida por una parte a la Diputación Foral de Gipuzkoa, a la colegiadas, así como un documento de propuestas de mejora para el Colegio.

El 27 de enero el Consejo General organizó en Madrid la jornada de la Red de Ética y Deontología del Trabajo Social, y en la misma participó un miembro de junta en modalidad online.

Si bien todavía el porcentaje es mínimo, sí se constata en estos últimos años una tendencia que va en aumento respecto a las quejas/reclamaciones de las y los ciudadanos respecto a la praxis de las Trabajadoras/es Sociales que les atienden en uno u otro Servicio. Es deber del Colegio atender a esas personas y sus peticiones como lo es el asegurarse de que los profesionales colegiados ejerzan su labor de manera correcta.

Cada vez se ve más necesaria la creación de un Comité Deontológico a nivel de la CAPV, que tenga potestad para aplicar lo establecido en los Estatutos y el Código Deontológico de la profesión.

Los Estatutos del Colegio de Gipuzkoa son del año 2000 y urge su revisión y actualización pero es un proceso complejo y costoso y todavía no se alcanzado el acuerdo necesario para acometer esta tarea.

4.- PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

CONSEJO GENERAL DE TRABAJO SOCIAL

El Consejo General del Trabajo Social es el órgano representativo de los 36 Colegios Oficiales distribuidos en todo el Estado.

La presidenta del Colegio, Rosa Ugalde, participó en la sesión del 27 de enero en el encuentro de la III Red Ética y Deontológica de Trabajo Social.

También participó en el encuentro intercolegial "Género y feminismo" que se celebró el 25 de junio, y en el que se abordaron las acciones y Acciones y estrategias de género desde el Consejo General del Trabajo Social, la importancia de la inclusión de la perspectiva de género en los colegios y en el trabajo social en general y la unión de esfuerzos para la repercusión de las acciones.

En el año 2024 se celebraron dos Asambleas ordinarias en Madrid, en ambas participó la Presidenta, la primera el 15 y 16 de marzo y la segunda el 14 de diciembre en diciembre.

El II Encuentro de Presidencias se celebró el 4 y 5 de octubre en Barcelona. La Presidenta de Gipuzkoa, Rosa Ugalde, no pudo asistir al evento.

Investigación y publicación "Porque fueron somos. Dos décadas para la construcción del Trabajo Social".

El Consejo General del Trabajo Social junto con un equipo de la Universidad Complutense y la cooperativa Indaga realiza un investigación de corte cuantitativo para demostrar a partir de distribuciones estadísticas, una gran diversidad de posiciones dentro de la profesión. Esta publicación, esta vez cualitativa, trata de captar y profundizar en torno a los debates que surgieron.

El estudio plantea un enfoque abierto a la diversidad de posiciones y discursos que existen en la profesión, convencidos de la riqueza que entraña este mosaico de visiones.

Conocer estas reflexiones y opiniones, permite proyectar una visión del horizonte que queremos construir del trabajo social en el futuro a pesar de la adversidad y desde la diversidad.

Una aproximación gradual, detallada y sosegada al sistema de discursos de las profesionales del trabajo social.

En esta investigación fue entrevistada la colegiada de Gipuzkoa Ana Sanz Diaz de Ure, quién fue homenajeada por ser la colegiada en activo más antigua de Gipuzkoa.

INTERCOLEGIOS

Las/os Presidentas/es de todos los Colegios que forman parte del Consejo General mantienen contacto regular gracias a canales habilitados exclusivamente para la comunicación de presidencias.,

En cuanto a la coordinación intercolegial de las Secretarías Técnicas, se ha intensificado de manera notable durante estos últimos años y la comunicación con los Colegios de Araba y Bizkaia es constante porque son numerosos los temas que atañen al conjunto de la CAV. También colaboramos de manera estrecha con el Colegio de Navarra.

GOBIERNO VASCO

REUNIONES	COMISIONES	VOCAL
31/01/2024 13/11/2024	Consejo para la promoción integral y participación social del pueblo gitano en la CAPV	Oihane Jimenez (Araba)
08/04/2024	Consejo Vasco para la Inclusión Social	Laura Martín (Bizkaia)
09/05/2024	Consejo Vasco de la Familia	Ainhoa Resano (Bizkaia)

AYUNTAMIENTO

CONVOCATORIAS	CONSEJOS	VOCAL/TITULAR
16/04/2024 19/04/2024 11/12/2024	Consejo Social Ayuntamiento de Donostia	Haizea Baltasar Oihane Arcelus
28/01/2024 18/06/2024 18/12/2024	Consejo Sectorial de Acción Social	Leire Irastorza
08/10/2024	Zaintzak Gertu	Soraya Ronquillo

El Consejo Social de Donostia celebró el pasado 28 de noviembre una reunión plenaria donde además de renovar los cargos que establece su reglamento orgánico, hizo entrega de los diplomas del II Premio del Consejo Social a la mejor iniciativa ciudadana.

Con el objetivo de dar a conocer y poner en valor las iniciativas ciudadanas que surgen de manera altruista en la ciudad, con esta distinción se quiere agradecer y hacer pública la labor de los proyectos que dan apoyo a los diferentes colectivos. Se han presentado 11 iniciativas y el proyecto "Rehabilitación de espacios de la Asociación de Jubilados y Jubiladas de Guardaplata del Barrio de Bidebieta", de ADSIS Fundazioa ha resultado la ganadora.

El Colegio de Gipuzkoa presentó la candidatura de la Asociación Basajaun, que persigue, entre otros fines, la eliminación del lucro alimentario, el reparto de la riqueza alimentaria y económica, extender el conocimiento alimentario y el fomento de un consumo ético y sostenible.

UNIVERSIDADES Y COLEGIOS PROFESIONALES

- **Convenio de colaboración entre la UPV/EHU para el desarrollo del título propio de supervisión en contextos de acción social - Postgrado Supervisión**

La UPV/EHU está impartiendo durante el curso la tercera edición del Postgrado en Supervisión en contextos de acción social y como en las dos ocasiones anteriores, el Colegio de Gipuzkoa ha colaborado económicamente con una aportación de 2.000 en esta formación dada la importancia de formar a profesionales del Trabajo Social en funciones de supervisión. Ésta consigue incrementar las habilidades profesionales, las buenas prácticas y la calidad del trabajo con usuarios y usuarias de los Servicios Sociales.

En 2023, se formó un grupo de profesionales colegiados que realizaron dicho postgrado y en 2024 ha ofrecido varias charlas informativas para dar a conocer esta metodología y animar a las colegiadas a realizar supervisión tanto de manera individual como grupal.

- **Practicum Grado en Trabajo Social**

La Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social de la UPV trasladó al Colegio su preocupación en relación al practicum del plan de estudios de Trabajo Social. Recalaron la importancia de realizar las prácticas para la formación de las y los futuros profesionales y señalaron que la implicación de las/os Trabajadoras/es Sociales es imprescindible para lograr tener esos campos de prácticas. Desde el Colegio de Trabajo Social Gipuzkoa nos adherimos a ese llamamiento enviado desde la Universidad de la UPV-EHU y animamos a toda la colegiatura para que acogieran a alumnas y alumnos de Trabajo Social en sus puestos de trabajo.

- **Investigación UNED – Consejo General del Trabajo Social**

El Consejo General del Trabajo Social comenzó en 2024 una investigación en colaboración con la UNED: *"El Trabajo Social en el Tercer Sector de Acción Social en España: momento presente y retos de futuro"*. El objetivo principal es conocer la situación laboral de los/as profesionales del Trabajo Social en el ámbito del Tercer Sector de acción social en España y su percepción al respecto. El estudio está dividido en varias fases. En la actualidad se encuentra en la primera fase de estudio de trabajo de campo y concretamente en recabar información de las trabajadoras/es sociales a través de un cuestionario. La participación y la percepción de los/as Trabajadores/as Sociales de Gipuzkoa es clave para los resultados que se obtendrán a nivel estatal y desde el Colegio animamos a las personas colegiadas a participar en las encuestas pertinentes para la obtención de los datos.

OTROS

Perfil profesional –puesto coordinación de TS en instituciones penitenciarias

Desde el 1 de octubre de 2023, los Centros Penitenciarios ubicados en la Comunidad Autónoma Vasca son competencia del Gobierno Vasco.

En 2024, el GV comenzó a elaborar la RPT que recoge todos los puestos de trabajo de las instituciones penitenciarias, entre ellas las plazas de Trabajo Social y de Coordinador/a de Trabajadora/es Sociales.

Nos han comunicado que están valorando abrir el perfil de Coordinador/a a la categoría A1, lo que implicaría ampliarlo a otros perfiles profesionales que no sean de Trabajo Social.

Los tres Colegios de la CAPV nos hemos dirigido al Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales del Gobierno Vasco con el propósito de expresar nuestra preocupación y propuesta clara en relación a que el puesto de “Coordinador/a de Trabajadoras/es Sociales” de las Instituciones Penitenciarias debe ajustarse al perfil de Trabajo Social.

Solicitudes de colaboración a nivel estatal

Desde el Colegio, apoyamos a universidades, docentes y/o alumnas/os de todas las Comunidades Autónomas que están realizando másteres o estudios de doctorado y que solicitan la colaboración de las y los colegiados de Gipuzkoa para el desarrollo de sus proyectos. Durante 2024, hemos difundido encuestas para recogidas de información sobre temas con la intervención social con personas refugiadas, el síndrome de burnout en trabajadoras/es del ámbito sanitario y social, implicaciones éticas, legales de calidad de la inteligencia artificial en sus prácticas profesionales., estudios sobre TS que trabajen en instituciones públicas y privadas....

En la misma línea, también hemos solicitado a las y los colegiados que nos comuniquen qué áreas concretas que precisen conocimientos más actualizados serían necesarias para poder introducir las en las asignaturas que se imparten en el Grado de Trabajo Social. Las Universidades de Trabajo Social han estado realizando un diagnóstico para la reordenación de los contenidos de Grado en Trabajo Social, para renovar los planes de estudios de Grado. Para ello, la detección de nuevas herramientas/habilidades por parte tantos de los Colegios como de las/os profesionales del Trabajo Social en el ejercicio de su actividad profesional, contribuiría a adaptar los estudios a la práctica profesional.

Solidaridad y exclusión residencial

A través de la difusión en los boletines semanales de sus demandas y necesidades, el Colegio ha apoyado abiertamente a la organización Hiritarron Harrera Sarea-Red de Acogida ciudadana, compuesta de ciudadanas/os de a pie, que desde hace años trabaja voluntariamente con las personas migrantes llegadas a Donostia, la mayoría en situación de calle.

Esta organización, cuya candidatura presentó nuestro Colegio, obtuvo hace dos años el primer premio a la mejor iniciativa ciudadana en la primera edición del Premio del Consejo Social de Donostia.

Relacionado con lo anterior, el Colegio también se posicionó a finales de 2024 a raíz de varios incidentes ocurridos en torno a los repartos de cenas que realizan voluntariamente integrantes del proyecto **Kaleko Afari Solidarioak** en tres barrios de Donostia. A través de un comunicado enviado a los medios de comunicación, desde el Colegio denunciamos la exposición de discursos racistas y de odio, basados en la criminalización de la exclusión social y de la negación de los derechos humanos fundamentales.

Lanbide

Los tres Colegios de la CAPV nos dirigimos a Lanbide, expresando nuestra preocupación y desacuerdo con la iniciativa que puso en marcha el Gobierno Vasco, la campaña "Cumplir es tu garantía", a través de la cual se habilitó un buzón ciudadano para denunciar de forma anónima el uso fraudulento de la RGI y del IMV. Consideramos que esta iniciativa consistente en implicar a la ciudadanía en funciones de control que deberían ser realizadas por la propia administración, tendría un impacto negativo e injusto sobre los colectivos más vulnerables y/o en situación de pobreza, ya que tendrían más probabilidades de acaparar el mayor número de denuncias, promovidas desde discursos de odio y escudándose en el anonimato.

Donación Dana Valencia



El Colegio de Gipuzkoa respondió a la llamada del Colegio de Trabajo Social de Valencia y del Consejo General para la recepción de donaciones para cubrir las necesidades de las personas damnificadas en Valencia por la Dana e hizo una donación de 1.000€



Protección de datos en el ámbito laboral

A través de la empresa contratada por el Colegio para la Ley de Protección de Datos, hemos ido informado a nuestras/os colegiadas/s sobre la importancia de la protección de datos en el ámbito laboral, de las obligaciones exigidas para asegurar el cumplimiento legal y la mejora en la seguridad de los datos.

II Jornada Intercolegial del Trabajo Social Sanitario



El 19 de septiembre de 2024 se celebró la II Jornada Intercolegial de Trabajo Social Sanitario en la Universidad de Deusto (Bilbao), organizada por el Consejo General de Trabajo Social y en colaboración con los tres Colegios Oficiales de Trabajo Social del País Vasco. Tuvo muy buena acogida con la presencia de numerosas Trabajadoras Sociales del resto de Comunidades Autónomas. Se mostraron los resultados del Mapa del Trabajo Social Sanitario en el Sistema Nacional de Salud, se dieron a conocer buenas prácticas en materia de Salud Mental, Adicciones y Participación Grupal y Comunitaria, y se compartieron las acciones que se llevan a cabo desde las Comisiones de Salud de los Colegios Oficiales de Trabajo Social.



- ### XVII Jornada de Trabajo Social

La XVII Jornada de Trabajo Social, **“AUTOCAUIDADO: Reflexiones compartidas en el Trabajo Social”** organizada por el Colegio de Trabajo Social de Araba y la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social de la UPV/EHU, se realizó el 18 de abril. Desde el Colegio de Gipuzkoa participó Leire Irastorza (secretaría técnica) junto con las secretarías de Bizkaia de forma presencial y Oihane Arcellus secretaria de la Junta participó de forma online.

Presentación del Colegio a las/os futuros profesionales del Trabajo Social



Las Secretarías Técnicas de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa impartieron el 13 de noviembre una charla en Gasteiz sobre los Colegios Profesionales a las alumnas y a los alumnos que cursan primero de Grado en Trabajo Social en la Universidad.

Es imprescindible seguir tendiendo puentes entre lo académico y lo profesional para enriquecer nuestra profesión. Esta charla forma parte de las acciones recogidas en el convenio

que recientemente hemos firmado con la UPV/EHU.

Además, las tres Secretarías Técnicas de los tres Colegios también estuvieron en las aulas de la UPV en Gasteiz, informando a alumnas y alumnos de 4º curso dentro de la asignatura de de "Salidas profesionales".

Cursos de verano UIK de la UPV/EHU

El 7 de junio se organizó la Construcción y Reconstrucción de la Supervisión: Modelo IAPS, en la que participó como ponente la Presidenta del Colegio de Álava, Jessica Resurrección, en representación de los Colegios de Trabajadores Sociales de la CAPV. La vocal de Gipuzkoa y miembro del equipo de supervisión, Haizea Baltasar, participó como ponente y Leire Irastorza como espectadora online.

DEUSTO Donostia – Presentación del Colegio

Presentación del Colegio al alumnado de 4º curso del Grado en Trabajo Social 30 de abril . En la representación del Colegio participaron Soraya Ronquillo, Loreto Vinuesa y la Secretaria Técnica del Colegio, Leire Irastorza. Consideramos que es importante que el alumnado que está a punto de finalizar sus estudios e iniciarse en el mundo laboral, tenga conocimiento de lo que es y la labor que realiza el Colegio Profesional. Queremos poner en valor estos espacio de encuentro entre el ámbito académico y el profesional siendo enriquecedora y necesaria la colaboración entre el Colegio Profesional y las Universidades de Trabajo Social, siendo imprescindible el vínculo entre el colectivo profesional, las Universidades y las/os alumnas/os de las mismas.

Apertura del curso 2024-25 de la Universidad de Deusto (campus Donostia)



Juan José Etxeberria errektorea eta Leire Irastorza, Gipuzkoako Gizarte Langintzaren Elkargo Ofizialeko Idazkari Teknikoa.

Deusto inauguró el 25 de septiembre, en su campus de San Sebastián, el curso 2024-2025 con 2.480 nuevos estudiantes de grado en primer curso, muchos de ellos estudiantes de Grado en Trabajo Social. El Colegio de Gipuzkoa estuvo representado por su Presidenta, Rosa Ugalde, quién acudió al evento acompañada por Loreto Vinuesa, miembro de la Junta de Gobierno y por la Secretaria Técnica, Leire Irastorza, para mostrar nuestro apoyo tanto al alumnado como a todo el equipo docente encargado de formar a las/os futuras/os Trabajadoras/es Sociales.

4. FORMACIÓN

A lo largo de 2024, más de 200 personas colegiadas han participado en los diferentes cursos/charlas:

MES	CURSO/CHARLA	PONENTE
17 enero	Sesión práctica de supervisión	Grupo supervisión
30 enero	"Hasta que el divorcio nos separe. Guía para empezar a divorciarte bien".	Leire Lizarraga
31 enero – 30 abril	Gestión práctica de prestaciones de la seguridad social II	Francisco Javier Moreno Fernández
15 de febrero	Presentación Trabajo Fin Grado "Violencia machista y maternidad (online 15 feb.	Olatz Esnaola
21 y 28 febrero	Intervención con jóvenes y sus familias en situación de riesgo o desprotección	Norbera

5 de marzo	Presentación Adinkide	Myriam López Ansorena
7 de marzo	Charla sobre el Seguro Responsabilidad Social para colegiados/as.	Brokers 88
19 marzo	Celebración Día Mundial de trabajo social	
16 mayo	Charla "El estrés"	David Mustieles Muñoz
23 y 30 abril-7 mayo	La prevención del suicidio desde el Trabajo Social	Aidatu
Mayo-junio	BALORA	Raúl Merino y Eli Murugarren
6 de junio	Presentación. Introducción TS Forense	
Sep.-nov.	Trabajo Social Forense. Peritajes sociales	Josefa Moreno
12 de septiembre	Incorporación de la perspectiva sexológica en la práctica de la intervención social	Maite Higuero
1, 8 y 15 octubre	"Instrumento técnico común de valoración de exclusión social de Euskadi" BARE	Alvaro Gallo y Itxaso Terceño
28-29 octubre	Migración y la salud mental desde una mirada psicología y psicosocial.	SAPPIR y Joseba Anchotegi
Octubre-noviembre	Supuestos prácticos en Trabajo Social	Charo Ovejas

5. DANDO VALOR AL TRABAJO SOCIAL

DICCIONARIO DEL TRABAJO SOCIAL



En colaboración con la entidad Elkargoak Euskaraz, y con el objetivo de facilitar el día a día de las y los Trabajadores Sociales que utilizan ambos idiomas en la elaboración de sus informes/escritos, en 2024 publicamos un diccionario lo más completo y actualizado posible con la terminología más utilizada en el ámbito del Trabajo Social.

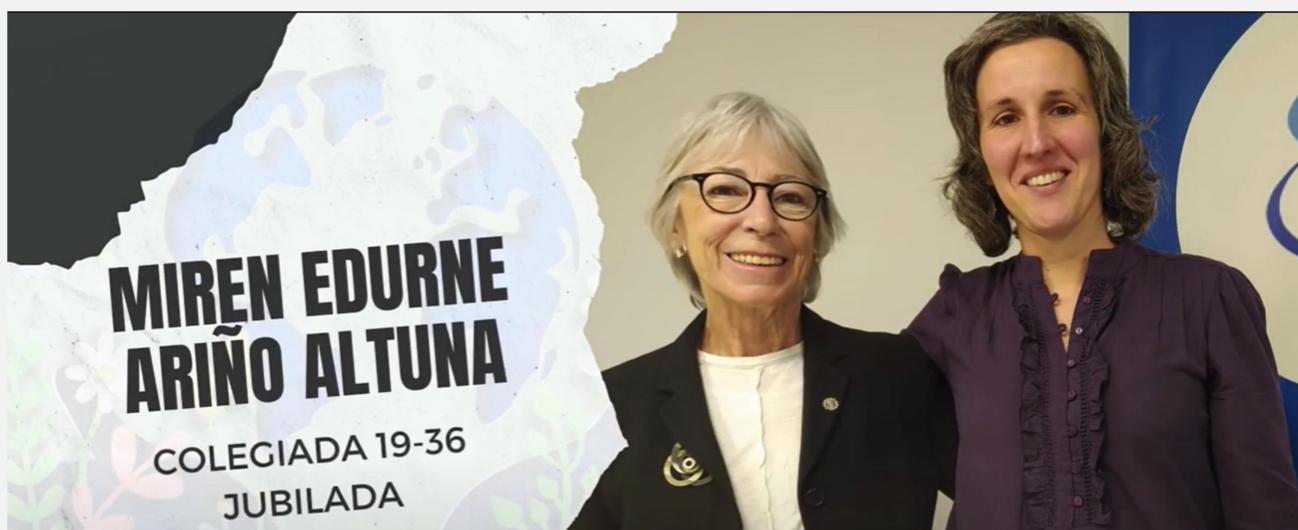
DÍA MUNDIAL DE TRABAJO SOCIAL –19/03/2024

"BUEN VIVIR. Un cambio transformador para un futuro compartido"



El día 21 de marzo de 2024 celebramos el Día Mundial del Trabajo Social (el día oficial fue el 19 de marzo) y una vez más, lo hicimos con las/os colegiadas/os que se unieron a nosotras en este día tan señalado para la profesión. Celebramos un café tertulia en un céntrico hotel donostiarra y homenajeamos a las Trabajadoras Sociales jubiladas en el último año, que nos deleitaron con relatos y anécdotas de sus largas trayectorias profesionales. Miren Ariño, colegiada con mayor antigüedad en Gipuzkoa fue distinguida con la insignia de la profesión.

Con motivo del Día Mundial, Estibaliz Iruretagoiena, miembro de la Junta de Gobierno, fue entrevistada en el programa "Más de uno Gipuzkoa" , en Onda Cero.



PREMIO ESTATAL DEL TRABAJO SOCIAL

El Consejo General del Trabajo Social celebra cada año los Premio Estatal de Trabajo Social, en 2024 la entrega de la XII Edición se celebró en Zamora el 17 de marzo.

Los premios reconocen la labor profesional de trabajadoras sociales y el compromiso de organizaciones, entidades y movimientos sociales por la lucha de los derechos sociales.

En esta edición recogieron los premios las trabajadoras sociales Carmina Puig y Dolores Martos (por su labor profesional), la Selección Española Femenina de Fútbol (movimientos y organizaciones) y la cantante María Peláe (en la categoría comunicación).

Las candidaturas propuestas por Gipuzkoa fueron:

Asociaciones: Salvamento Marítimo Humanitario (SMH), mediante el buque Aita Mari.

Labor profesional: Miren Edurne Ariño, colegiada de Gipuzkoa.

Medios de comunicación: Biba zuek! Programa.



PIKARA MAGAZINE

En 2024 hemos sorteado varios lotes de publicaciones de la revista Pikara Magazine entre las y los colegiadas interesadas/os.

La revista recibió hace dos años uno de los premios estatutes del Trabajo Social en el evento anual organizado por el Consejo General del Trabajo Social, por practicar un periodismo de calidad y por su visión crítica y transgresora.



ACCIONES 2024

OBJETIVO: Fomentar la visibilidad y el conocimiento de la profesión en la sociedad, ampliando las funciones y conocimientos de nuestra profesión.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

ACCIONES

1. Conocer y dar a conocer la situación de la profesión en los ámbitos de participación, medios de comunicación, etc., tanto en Gipuzkoa como en la Comunidad.

2. Promover el papel del trabajo social en la defensa y reivindicación de los derechos sociales, de una sociedad más justa y no discriminatoria.

- ✓ Comunicado para trasladar la visión y preocupación del Colegio de Gipuzkoa sobre la exclusión residencial.
- ✓ Remitir por escrito al GV nuestra disconformidad con el buzón de denuncia de Lanbide por parte de los Colegios Profesionales de Trabajo Social de la CAPV.
- ✓ Solicitud de perfil de Trabajo Social para puesto de coordinación de Trabajadoras Sociales en el sistema penitenciario de la CAPV.
- ✓ Rueda de prensa conjunta de los Colegios Oficiales de Trabajo Social de la CAPV y del Consejo General de Trabajo Social para denunciar públicamente ante el GV la situación del Trabajo Social Sanitario en Osakidetza.
- ✓ Investigación de menores publicada por el Consejo General. Instrumento de defensa y reivindicación de las funciones de los y las trabajadoras sociales en este ámbito laboral.
- ✓ Recopilar información y trasladar la necesidad de que GV regule perfiles profesionales, funciones y ratios profesionales.
- ✓ Reuniones con sindicatos y partidos políticos en torno a Osakidetza y perfil profesional.
- ✓ Donación económica en la recaudación organizada por el Consejo General para el desastre de la DANA.
- ✓ Entrevista en Onda Cero con motivo del Día Mundial del Trabajo Social.
- ✓ Compartir a través de las redes sociales publicaciones sobre trabajadoras sociales y justicia social.



OBJETIVO: Defensa e incidencia política y técnica del Trabajo Social

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACCIONES
<p>1. Detectar las necesidades de cada área de intervención y promover vías para su mejora.</p> <p>2. Defensa y reivindicación del Trabajo Social y de los Servicios Sociales de calidad</p>	<ul style="list-style-type: none">✓ Comunicado de queja y visión del Colegio de Gipuzkoa sobre la exclusión residencial.✓ Disconformidad de los Colegios Profesionales Profesionales del País Vasco con el buzón de denuncia de Lanbide a través de un escrito al GV.✓ Remitir al Gobierno Vasco la solicitud para que el perfil profesional del puesto de Coordinación de Trabajadores Sociales Penitenciarios sea el de Trabajadores Sociales.✓ Rueda de prensa para exponer la reivindicación de la presencia de las trabajadoras sociales en la primera atención a la salud y la dotación del espacio correspondiente al trabajo social. Petición de reunión al consejero de Sanidad, Alberto Martínez.✓ Participar en el proceso del Pacto Vasco de Salud.✓ Continuamos con la propuesta de convocatoria unificada de concursos de oposición con Eudel, junto con el Colegio de Bizkaia, trasladando el segundo informe jurídico que nos solicitaron desde Eudel, coordinándonos con ellos.✓ Participación de representantes de los Colegios en las Comisiones estables del Gobierno Vasco y del Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián. Realizar aportaciones técnicas a procesos y dinámicas puntuales.✓ Realizar aportaciones técnicas del proceso de trabajo para la Evaluación de la Cartera de prestaciones y servicios del Sistema Vasco de Servicios Sociales por parte del Gobierno Vasco.✓ Reunión con los sindicatos sobre el perfil profesional y las necesidades y visión del colectivo.✓ Recogida y consulta de información sobre ratios, perfil profesional y riesgos psicosociales.



OBJETIVO: Formación, innovación y autocuidado ante una realidad en constante cambio.	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACCIONES
1. Promover la formación continua y actualizada de los profesionales del trabajo social, creación de espacios de formación, reflexión e investigación.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Los tres Colegios de la CAPV hemos actualizamos el convenio con la Universidad UPV/EHU mediante la creación de un Premio Fin de Grado y un seminario de investigación. ✓ Los cursos dirigidos a personas colegiadas, se han ofrecido en diferentes formatos, charlas gratuitas, píldoras formativas, presentaciones de servicios y programas, etc. ✓ Posibilitar el espacio entre los responsables de los Servicios Sociales y organizar la formación en contratación pública socialmente responsable. ✓ Organizado por el Consejo General junto con el personal de otros colegios de ámbito estatal que participaron en el encuentro Collegium por personal del Colegio. ✓ Promover y reivindicar el Trabajo Social en Salud, organizar con el Consejo una jornada por parte de los Colegios de la CAPV e impulsar la participación de sus miembros. ✓ Publicación junto con los otros tres colegios de EH de una Guía con información relevante para ejercer como perito social privado.
2. Fomentar el autocuidado, supervisión y calidad.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Se organizó una charla sobre el Estrés con el objetivo de impulsar el autocuidado. ✓ Se han ofrecido sesiones de supervisión e información a cargo de colegiadas supervisoras que han realizado el postgrado de la UPV/EHU. ✓ Aportación económica al Postgrado en Supervisión de la UPV-EHU. ✓ Dentro de la UPV/EHU se organizó un curso de Supervisión para la construcción y reconstrucción de los cursos de verano UIK, en el que participó como ponente la Presidenta del Colegio de Álava, Jessica Resurrección, en representación de los tres Colegios de Trabajo Social de la CAPV.
3. Fomentar la Ética y la Deontología	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Se han mantenido reuniones con los miembros del Comité Deontológico del Consejo General para recibir asesoramiento para la constitución de un único Comité Deontológica entre los tres Colegios de la CAPV. ✓ Resolver las dudas deontológicas y éticas de las colegiadas con el asesoramiento de la abogada del Colegio y del comité deontológico del Consejo General. ✓ Resolución de una queja recibida en el Colegio en 2023 mediante la designación de un Comité Deontológico constituido al efecto.
4. Impulsar la normalización del euskera en los servicios sociales y sociales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ A través de Elkargoak Euskaraz se han definido los objetivos anuales, subiendo el uso interno del euskera, se ha ofrecido documentación de diversas formaciones en bilingüe, el uso del euskera en la Junta y en el colegio en general se ha incrementado , siendo actualmente el 77%. Participación en Euskaraldia. ✓ Posibilitar a los y las colegiadas los recursos que ofrece el Colegio en Euskera, web www. Plataforma con descuentos en cursos de euskera, Jakizu, diccionarios etc.



OBJETIVO: Potenciar la participación de las personas colegiadas y la gestión técnica del Colegio.	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACCIONES
1. Promover la dinámica de participación de las personas colegiadas y adecuar los servicios a sus necesidades	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Informar sobre la colegiación obligatoria a colegiadas, administraciones públicas y entidades del sector 3º. ✓ Garantizar la obligatoriedad del seguro de responsabilidad civil y transmitir información a sus miembros. ✓ Se han enviado convocatorias para aportaciones a normativas. ✓ A través de la celebración del Día del Trabajo Social se pone en valor el trabajo social y se rinde homenaje a las miembros que se han jubilado, junto con la colegiada con más antigüedad. ✓ Promover la participación de representantes de los Colegios en las Comisiones estables del Gobierno Vasco y del Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián, así como la realización de aportaciones técnicas, participación y promoción de procesos, dinámicas y grupos de trabajo puntuales o estables, Zaintzak gertu, Basajaun, Investigación en materia de menores, equipo de responsables, grupo de vivienda, área de salud, etc. ✓ Colaboración con el Consejo General para la Jornada Nacional de Trabajo Social sanitario y promover la participación de la colegiatura. ✓ En la CAPV no se desgravan las cuotas de colegiadas en los tres territorios. Los diferentes colegios profesionales de la CAPV hemos remitido a nuestras respectivas Haciendas un escrito conjunto. ✓ Valoración de las posibilidades de creación de servicios, recomendaciones, guías, etc. ✓ A través de la página web, las redes sociales y las notas enviadas por correo, se ha facilitado información, asesoramiento técnico y jurídico, formación permanente, difusión de ofertas de empleo, boletín semanal, etc.
2. La promoción de la actividad profesional a partir de criterios éticos y deontológicos.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Participar en la jornada de la Red de Ética y Deontología del Trabajo Social organizada por el Consejo General. ✓ Resolver las dudas deontológicas y éticas de colegiadas con el asesoramiento de la abogada y del comité deontológico del Consejo General.
3. Establecimiento y transparencia del código de buen gobierno	<ul style="list-style-type: none"> ✓ En el año 2023 el Consejo General inició el proceso de revisión del Código Deontológico del Trabajo Social, publicándose los resultados obtenidos en el mismo año 2024.
4. Actualizar los estatutos	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Se han analizado normativa y modelos y mantenido reuniones entre los tres Colegios de la CAPV y con los técnicos del Consejo General para la actualización de los Estatutos del Colegio.

PLAN DE ACCIÓN 2025			2025			
LÍNEAS ESTRATÉGICAS	OBJETIVOS CONCRETOS	LÍNEAS DE ACCIÓN	1.	2.	3.	4.
1 - FOMENTAR LA VISIBILIDAD Y EL CONOCIMIENTO DE LA PROFESIÓN EN LA SOCIEDAD, AMPLIANDO LAS FUNCIONES Y CONOCIMIENTOS DE NUESTRA PROFESIÓN	Conocer y dar a conocer la situación de la profesión tanto en Gipuzkoa como en la Comunidad	Elaborar un listado de trabajadores y trabajadoras sociales expertas en diferentes materias por sectores y fomentar la colaboración con el Colegio en estas materias				
		Entrevistas a personas colegiados y representantes colegiales, promoción de artículos para dar a conocer el trabajo de la profesión en la sociedad. Aumentar la presencia en los medios de comunicación				
	Promover el papel del trabajo social en la defensa y reivindicación de los derechos sociales, de una sociedad más justa y no discriminatoria	El Colegio transmite una reflexión y posicionamiento público ante nuevas leyes, decretos, reglamentos o procedimientos				
		Impulsar campañas de sensibilización y acciones reivindicativas hacia los derechos y la justicia social (guerras, recortes...) ante las diferentes realidades sociales.				
2 - DEFENSA E INCIDENCIA POLÍTICA Y TÉCNICA DEL TRABAJO SOCIAL	Tener en cuenta las necesidades de cada área de intervención y promover vías para su elaboración. Defensa y reivindicación del Trabajo Social y de los Servicios Sociales de calidad	Dirigirse a los responsables político y técnico para trasladarles nuestras reivindicaciones y aportaciones técnicas				
		Realizar aportaciones técnicas a decretos, normativas, estrategias a través de los procedimientos correspondientes				
3 - FORMACIÓN, INNOVACIÓN Y AUTOCUIDADO ANTE UNA REALIDAD EN CONSTANTE CAMBIO	Promover la formación continua y actualizada de los profesionales del trabajo social, creando espacios de formación, reflexión e investigación	Impulsar la colaboración con las entidades académicas de Universidades y Trabajo Social y Servicios Sociales. Convenios UPV-EHU, Deusto				
		Organizar cursos de formación desde el colegio, en diferentes formatos, charlas gratuitas, píldoras formativas, tertulias de café, etc.				
		Fomentar la formación en deontología y ética				
		Organización de una Jornada Anual en colaboración con las universidades. (Entrega de premios de postgrado y seminario de investigación con la UPV/EHU por los tres colegios)				
	Fomentar el autocuidado, la supervisión y la calidad	Difundir información y formación sobre la necesidad de autocuidado y las diferentes técnicas				
		Fomentar la cultura supervisora canalizando acciones de sensibilización y oferta				
Impulsar la normalización del euskera en el trabajo social y en los servicios sociales	Seguir creando y traduciendo colegios en euskera, formaciones y contenidos en euskera					
4 – POTENCIAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS COLEGIADOS Y LA GESTIÓN TÉCNICA DEL COLEGIO	Fomentar la dinámica de participación de los Colegios y adecuar los servicios a sus necesidades	Crear grupos de trabajo en los que intervengan personas colegiadas				
		Fomentar el sentimiento de colectivo y la participación				
		mercado laboral en las primeras experiencias laborales				
	Promoción de la actividad profesional en base a criterios éticos y deontológicos	Informar entre los colegiados sobre la potestad disciplinaria				
		Crear, formar y asesorar el Comité Deontológico				
	Código de buen gobierno y transparencia	Seguimiento del código de buen gobierno y del canal de denuncia, ofreciendo el procedimiento establecido por la ley				
Incluir información sobre las obligaciones impuestas por la normativa de transparencia						
Actualizar los estatutos	Actualizar los Estatutos del Colegio					

BALANTZE EKONOMIKOA 2024	BALANCE ECONOMICO 2024	AURREKONTUA PRESUPUESTO 2024	BALANTZEA BALANCE 2024	AURREKONTUA PRESUPUESTO 2025
1. Negozio zifraren zenbateko garbia	1. Importe neto de la cifra de negocios	138.200	149.875	146.200
7050002 ELKARGOKIDE KUOTAK ETA MATRIKULAK	7050002 CUOTAS COLEGIADOS Y MATRICULAS	130.000	142.677	140.000
7050004 IKASTAROENGATIK DIRU-SARRERAK	7050004 INGRESOS POR CURSOS	8.000	7.197,40	6.000
7050008 KONTSEILU OROKORREKO BATZAR ETA COLLEGIUM KM	7050008 INGRESOS ASAMBLEAS CONSEJO GENERAL	200	823,77	400
4. Zuzkidurak	4. Aprovisionamientos	1.800	321,99	3.600
6000003 LIBURUEN EROSKETA/ALDIZKARIEN HARPIDETZA/ARGITALPENAK	6000003 COMPRA LIBROS/ PUBLICACIONES	1.500	0	3.000
6000005 ALDIZKARIEN HARPIDETZA	6000005 SUSCRIPCION REVISTAS	300	321,99	600
6. Langileen gastuak	6. Gastos de personal	78.795,52	78.641,52	84.087,52
6400000 SOLDATAK ETA LANSARIAK	6400000 Sueldos y salarios	59.633,60	59.479,60	63.543,00
6420000 GIZARTE SEGURANTZA ENPRESAREN KONTURA	6420000 Seguridad Soc.a cargo de la empresa	19.043,04	19.043,04	20.418,28
6430000 EPE LUZEKO EKARPEN ZEHAZTUTAKO SISTEMAREN ORDAINKETA	6430000 Retrib. l/p sist.aportac. definida	118,88	118,88	126,24
7. Beste ustiapen gastuak	7. Otros gastos de explotación	58.925	50.186	60.320
6220000 KONPONKETAK ETA MANTENTZE LANAK	6220000 REPARACIONES Y CONSERVACIÓN	1.000	64,54	2.000
6230001 AHOLKULARITZA SAIL	6230001 ASESORIA SAIL	3.000	3.012,90	3.000
6230002 ATE AHOLKULARIAK (ABOKATUA)	6230002 ATE ASESORES (ABOGADA)	6.000	3.455,10	4.000
6230004 BESTE ABOKATUAK	6230004 OTROS ABOGADOS/AS	1.000	0	1.000
6230003 HIZLARI KOLABORATZAILEAK	6230003 COLABORADORES PONENTES	11.000	9.884,14	11.000
6230009 AUTOLIKIDAZIOA KONTSEILU OROKORRA	6230009 AUTOLIQUIDACIÓN CONSEJO GENERAL	15.000	15.521,60	16.000
6230005 GL. MUNDUKO EGUNA GASTUAK, BATZARRA	6230005 GASTOS DIA MUNDIAL TRAB SOCIAL, ASAMBLEA, 40 ANIV.	1.000	804,83	1.000
6230010 DATUEN BABESERAKO ORDEZKARIA	6230010 DELEGADO PROTECCION DE DATOS	605	623,15	650
6230008 Gbeko GASTUAK- JARDUNALDIAK/BILERAK/ PARTAIDETZA	6230008 GASTOS JUNTA PARTIC. JORNADAS/REUNIONES/COMISIONES DE TRABAJO	4.000	2.403,13	6.000
6250000 ASEGURU PRIMAK	6250000 PRIMAS DE SEGUROS	250	249,97	250
6260000 BANKETXE ZERBITZUAK ETA ANTZEKOAK	6260000 SERVICIOS BANCARIOS Y SIMILARES	700	672,06	700
6280001 ARGI HORNIDURA	6280001 SUMINISTROS LUZ	800	776,38	1.000
6280002 ZABORRAK UDALA	6280002 BASURAS AYTO.	450	457,08	500
6290003 POSTA ZERBITZUA	6290003 CORREOS	300	280,23	300
6290004 BESTE GASTUAK	6290004 OTROS GASTOS	100	5,18	100
6290005 GARBITASUNA	6290005 LIMPIEZA	100	42,59	100
6290006 TELEFONOA	6290006 TELEFONO	750	724,5	800
6290007 FOTOKOPIAK	6290007 FOTOCOPIAS	600	202,88	400
6290008 BULEGOKO MATERIALA	6290008 MATERIAL OFICINA	1.000	18,3	600
6290009 KOMUNITATE GASTUAK	6290009 GASTOS COMUNIDAD	720	720	720
6290011 MANTENIMENDU INFORMATIKOA	6290011 MANTEMIENTO INFORMATICO	1.500	842,70	1.500
6290012 OMENALDIK ETA SARIAK	6290012 HOMENAJES Y DISTINCIONES	500	352	700
6290014 LAN ARRISKUEN PREBENTZIOA	6290014 PREVENCION RIESGOS LABORALES	850	864,52	900
6310001 LOKALEKO OHZ	6310001 IBI LOCAL	400	386,03	400
6290019 GAINBEGIRAKETA EKARPENA UPV/EHU	6290019 APORTACIÓN SUPERVISIÓN UPV/EHU	2.000	2.000	0
6290020 LARRIALDIK-DONAZIOAK/BALIABIDEAK	6290020 EMERGENCIAS-DONACIONES/RECURSOS	0	1.000	1.000
6270002 ELKARGOKIDEEN ASEGURU ZIBILEKO ASEGURUA	627002 SEGURO RESPONSABILIDAD CIVIL DE COLEGIADAS	4.200	4.180	5.000
6270003 ELKARGOAK EUSKARAZ	627003 ELKARGOAK EUSKARAZ	700,00	641,99	700
A) USTIAPEN EMAITZA (1+2+3+4+5+6+7)	A) RESULTADO DE EXPLOTACION (1+2+3+4+5+6+7)	139.020,52	129.149,53	148.007,52
D) EKITALDIKO EMAITZA	D) RESULTADO DEL EJERCICIO	-820,52	20.725,31	-1.807,52

BALANCE SITUACION PYMES

A Diciembre del Ejercicio 2024 En €

ACTIVO			PATRIMONIO NETO Y PASIVO		
Código Cuenta	Nombre de la Cuenta	Ejercicio 2024	Código Cuenta	Nombre de la Cuenta	Ejercicio 2024
B) ACTIVO CORRIENTE		98.691,40	A) PATRIMONIO NETO		93.127,41
VI. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes			A-1) Fondos propios		
570	Caja	45,06	III. Reservas		1,86
572	Bancos e inst.de cdto. c/c vista	98.646,34	2. Otras reservas		1,86
			113	Reservas Voluntarias	1,86
Total VI.		98.691,40	V. Resultados ejercicios anteriores		72.400,24
			120	Remanente	72.400,24
			VII. Resultado del ejercicio		20.725,31
			129	Resultados del ejercicio	20.725,31
			Total A-1)		93.127,41
			C) PASIVO CORRIENTE		5.563,99
			IV. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar		
			2. Otros acreedores		5.563,99
			410	Acreedores por prest. de servicios	503,95
			475	Hacienda P., acreed. por conc.fisc.	3.105,33
			476	Organismos de la Seg. Soc., acreed.	1.954,71
			Total IV.		5.563,99
Total ACTIVO		98.691,40	Total PASIVO		98.691,40